

ЭКСПЕРТНОЕ ОЦЕНИВАНИЕ

ПЛАН:

- 1) ПОНЯТИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ. ПОДБОР ЭКСПЕРТОВ.
- 2) СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ.
- 3) МЕТОДЫ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК.
- 4) ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ЭКСПЕРТНОГО ОЦЕНИВАНИЯ.

ПОНЯТИЕ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ

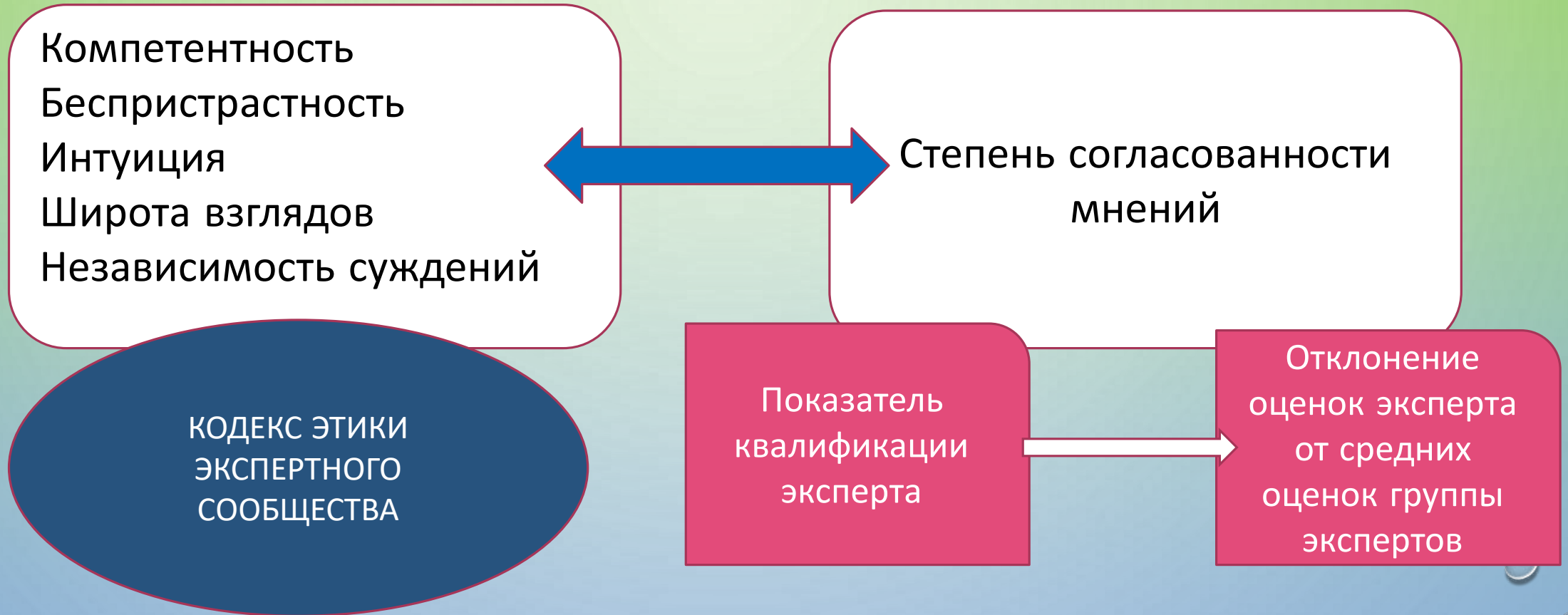
ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА – оценка исследуемого явления, получаемая путем выяснения мнений специалистов

ЭКСПЕРТИЗА – процедура, при которой одна группа лиц выясняет суждения по тому или иному вопросу другой группы лиц, называемых экспертами, в целях выработки и принятия по этому вопросу соответствующего решения.

Условие необходимости экспертной оценки: невозможно измерить свойства объекта более точными методами или очень трудно.

Современная экспертиза – система организационных, логических и математико-статистических процедур, направленных на получение от специалистов информации и анализ ее с целью выработки оптимальных решений.

ПОДБОР ЭКСПЕРТОВ. ТРЕБОВАНИЯ К ЭКСПЕРТАМ



УСЛОВИЕ: КОЛИЧЕСТВО ЭКСПЕРТОВ ДОЛЖНО БЫТЬ ОПТИМАЛЬНЫМ

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

1. МЕТОД ПРЕДПОЧТЕНИЯ (РАНЖИРОВАНИЯ)

- Расставляем оцениваемые объекты по рангам в порядке ухудшения их качества
- Место, занятое объектом, определяется числом баллов: чем больше (меньше) сумма баллов, тем выше занятое место

2. МЕТОД ПРОГНОЗИРОВАНИЯ (ФОРМАЛИЗОВАННЫЙ ВАРИАНТ МЕТОДА КОЛЛЕКТИВНОГО МНЕНИЯ)

- Достижение согласия группой экспертов
- Анонимность экспертов – способ избегания группового размышления

МЕТОДЫ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК

ГРУППА МЕТОДОВ 1 – МЕТОДЫ КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

- +++ Общее мнение в ходе совместного обсуждения проблемы
- +++ Возможность разностороннего анализа
- Сложность процедуры получения информации
- Сложность формирования группового мнения по индивидуальным суждениям
- Возможность давления авторитетов в группе

Метод «мозговой атаки»

Метод деловых игр

Метод сценариев

Метод Дельфи

Метод совещаний

Метод суда

ГРУППА МЕТОДОВ 2 – МЕТОДЫ ПОЛУЧЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО МНЕНИЯ ЧЛЕНОВ ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЯ_WS

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ_ЭК по ЗОЖ (1).docx - LibreOffice Writer

Файл Правка Вид Вставка Формат Стили Таблица Форма Сервис Окно Справка

Базовый Calibri 14 пт Ж К Ч С x² x₂ A A

Objective Marking Form

ID	Aspect of Sub Criterion Mark Awarded	Marking Type	Nominal Size	Value
C1.01	Использование гарнитуры	/	0.01	
C1.02	Выполнение требований к внешнему виду ведущего (участника): (спортивная форма застегнута на все пуговицы (завязать завязки, шнурки, застегнуть молнию, застегнуты карманы спортивных брюк); футболка (майка, поло) заправлена в спортивные брюки; отсутствуют свисающие концы одежды (в том числе завязки и шнурки) и булавки, иголки на одежде, а так же острые и бьющиеся предметы	/	0.01	
C1.03	Отсутствует бейдж на момент демонстрации задания	/	0.01	
C1.04	Выступление учитывает заданные условия	/	0.01	
C1.05	Представление экспертам документации в распечатанном виде в соответствии с представленным алгоритмом до начала демонстрации задания	/	0.01	
C1.06	Самостоятельная работа ведущего (участника) без помощи технического эксперта, с интерактивной доской	/	0.02	
C1.07	Соблюдение правил ТБ и ОТ и норм СанПина	/	0.03	

Страница 1 из 3 648 слов, 5.030 символов Базовый Английский (США) 120 %

Искать что угодно

23:20 26.11.2020

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЯ_WS (2)

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ_ЭК по ЗОЖ (1).docx - LibreOffice Writer

Файл Правка Вид Вставка Формат Стили Таблица Форма Сервис Очно Справка

Базовый Calibri 14 пт Ж К Ч С x² x₂ A A

C1.030 Передача распечатанных рекомендаций каждому волонтеру / 0.15

C1.031 Осуществление качественного показа упражнений практической части консультации участником / 0.50

C1.032 Логическое построение комплекса упражнений в практической части консультации / 0.50

C1.033 Размещение субъектов соответствует принципу безопасности - размещение субъектов друг от друга при выполнении упражнений (не менее 3м² на одного человека) / 0.15

C1.034 Размещение субъектов соответствует принципу комфортности - размещение на противоположной стороне от солнечного света (солнечный свет не должен светить субъектам в глаза) / 0.15

C1.035 Логическая завершенность консультации / 0.50

C1.036 Оформление печатного материала в соответствии с требованиями: тип шрифта - Times New Roman; межстрочный интервал 1.0;

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЯ_WS (3)

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ_ЭК по ЗОЖ (1).docx - LibreOffice Writer

Файл Правка Вид Вставка Формат Стили Таблица Форма Сервис Окно Справка

Базовый Calibri 14 пт Ж К Ч С x^2 x_2 A A

Judgement Marking Form

ID	Aspect of Sub Criterion	Expert Score (0 - 3)	Mark Awarded
C1.J1	Включение в презентацию функций программы <u>SMART Notebook</u> / 1.75		
C1.J2	Организация режима двигательной активности (описание конкретных упражнений, с указанием ИП и учетом заданной тематики) / 0.15		
C1.J3	Представленные практические рекомендации соответствуют заявленной тематике и направлены на решение одной из задач / 0.15		
C1.J4	Творческий подход к визуальному оформлению практических рекомендаций/ 2.00		
C1.J5	Аргументированное изложение собственной позиции по заданному вопросу от волонтера/ 0.70		
C1.J6	Визуальный контакт/ 0.30		
C1.J7	Поддержание диалога с аудиторией / 0.40		

Страница 4 из 4 648 слов, 5 030 символов Базовый Английский (США) ENG 23:23 26.11.2020

ВНЕСЕНИЕ ОЦЕНОК В CIS И ПРАВИЛА ЗАВЕРЕНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ ВЕДОМОСТЕЙ



1. Баллы выставляются членами экспертной группы экспертной группы вручную с использованием форм и оценочных ведомостей в системе CIS

2. Главный эксперт переносит баллы из рукописных ведомостей в CIS. Данные блокируются в системе

3. Главный эксперт и экспертная группа сверяет заблокированные данные в CIS с рукописными ведомостями

** Если демонстрационный экзамен проводится в составе ГИА, то к сверке привлекается член государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).*



4.2. Если баллы в CIS не соответствуют рукописным оценочным ведомостям

4.2.1. Главный эксперт направляет запрос сотрудникам по работе с системой CIS для разблокирования системы в диапазоне, в котором найдено несоответствие

4.2.2. Оформляется протокол о нештатной ситуации, который подписывается экспертами. Вносятся все необходимые корректировки, блокируются баллы в CIS и выгружается актуальный отчет о блокировке и итоговый протокол

4.1. Если баллы в CIS соответствуют рукописным оценочным ведомостям

4.1.1. Из CIS выгружается итоговый протокол и заверяется подписями участвующих в сверке

5. Подписанный главным экспертом, членами экспертной группы и заверенный членом ГЭК итоговый протокол передается в образовательную организацию, а копия – главному эксперту в пакет отчетных материалов

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТЕХНИКИ ОСНОВНЫХ ВИДОВ ДВИЖЕНИЙ

Обследование техники основных движений

Ходьба

Положение головы и туловища	Согласованность движений рук и ног	Положение стопы	Сохранение направления

Дата _____

Бег

Положение головы и туловища	Согласованность движений рук и ног	Легкость бега	Сохранение направления

Дата _____

Прыжки в длину с места

Исходное положение	Замах	Толчок	Полет	Приземле-ние	Сохране-ние на-правления

Дата _____

Прыжок в длину с разбега

Исходное положение	Размах	Толчок	Полет	Приземле-ние	Сохране-ние на-правления

Дата _____

Прыжки в высоту с разбега

Исходное положение	Замах	Толчок	Полет	Приземле-ние	Сохране-ние на-правления

Дата _____

Метание на дальность

Исходное положе-ние	Призем-ление	Замах	Полет	Бросок	Сохранение на-правления

Дата _____

Лазание на гимнастическую стенку

Согласованность движений рук и ног	Уверенность	Самостоятельность

Дата _____

Итоговое обследование основных движений

Дата « ___ » _____ 200 ___ г. группа № _____ возраст _____

№ п/п	Фамилия, имя ребенка	Дата обследования	Дата рождения	Число попыток	Ходьба (координация, осанка)	Бег	Прыжки в длину с места	Прыжки в высоту с разбега	Метание вдаль мешочка весом _____														
										Координация, осанка, ритмичность, отрыв от почвы	Скорость (с)	Расстояние в 10 м	Расстояние (см)	Отталкивание	Движения рук	Приземление	Высота (см)	Разбег и отталкивание	Движения рук	Приземление	Расстояние (см)	С какой руки производится метание	И.п.
																							Примечания

Инструктор по физической культуре _____

Методист _____

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ЭКСПЕРТНОГО ОЦЕНИВАНИЯ

1. ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ
2. ФОРМИРОВАНИЕ ГРУППЫ УПРАВЛЕНИЯ И ОФОРМЛЕНИЕ РЕШЕНИЯ НА ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТНОГО ОЦЕНИВАНИЯ
3. ВЫБОР МЕТОДА ПОЛУЧЕНИЯ ЭКСПЕРТНОЙ ИНФОРМАЦИИ И СПОСОБОВ ЕЕ ВЫРАБОТКИ
4. ПОДБОР ЭКСПЕРТНОЙ ГРУППЫ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ АНКЕТ ОПРОСА
5. ОПРОС ЭКСПЕРТОВ (ЭКСПЕРТИЗА)
6. ОБРАБОТКА И АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ЭКСПЕРТИЗЫ
7. ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ
8. СОСТАВЛЕНИЕ ОТЧЕТА

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!