

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ



Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника



Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию



Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя



Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения



Сертификат соответствия работ по охране труда (сертификат безопасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых в организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда



Основные законодательные акты по охране труда

Классификация нормативных правовых актов о труде по юридической силе

Законы

Федеральные конституционные законы, федеральные законы, конституции и законы субъектов РФ

Подзаконные акты

Указы Президента РФ, имеющие нормативной характер, постановления Правительства РФ, межведомственные нормативные акты Министерства труда и социального развития РФ, других министерств и ведомств, нормативные акты исполнительных органов власти субъектов РФ

Федеральное законодательство

(например, Федеральный закон от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и др.)

Региональное законодательство

или законодательство субъектов РФ (например, Закон Забайкальского края от 26.12.2008 N 90-33К (ред. от 29.03.2010) "О порядке и условиях присвоения званий "Ветеран труда" (принят Зак. Собранием Забайкальского края 24.12.2008) и др.)

Локальные нормативные правовые акты

или местные нормативные правовые акты, разрабатываемые, утверждаемые и действующие на конкретном предприятии, в учреждении, организации

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года.
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ.
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №195-ФЗ.
- Уголовный кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 13 июня 1996 года №63—ФЗ.
- Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999г. №52-ФЗ.
- Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 25.03.2013)
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».
- Постановление Правительства Российской Федерации «О порядке распределения средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда» от 7 июля 2000 года №507.
- Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях» и др.

- установление правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены;
- обязанности работника в области охраны труда;
- медицинские осмотры работников;
- критерии соответствия производственных объектов и продукции требованиям охраны труда: в частности, запрещается строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов требованиям охраны труда;
- статус служб охраны труда на предприятии (в организации);
- статус комитетов (комиссий) по охране труда;
- установление гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда: в частности, отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения работника к дисциплинарной ответственности;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- порядок выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, в частности, перевозка в лечебные учреждения работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний транспортными средствами работодателя или за его счет;
- обучение и профессиональная подготовка всех работников организации, в том числе ее руководителя, по охране труда;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- перерывы, включаемые в рабочее время;
- переводы на более легкую работу;
- особенности труда женщин, несовершеннолетних и инвалидов;
- правила расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- материальную ответственность работодателя перед работником, в частности, предусмотрены: обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться; материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника; материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы; возмещение морального вреда, причиненного работнику;
- защиту трудовых прав работников основными способами которой являются: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- самозащита работниками своих трудовых прав

Законодательство Российской Федерации об охране труда

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ:

•Раздел X. «Охрана труда»



Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ССБТ)

Система стандартов безопасности труда — комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила организационно-технического, метрологического, санитарно-гигиенического характера, направленные на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности



Группа	Наименование группы
0	Организационно-методические стандарты
1	Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов
2	Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию
3	Стандарты требований безопасности к производственным процессам
4	Стандарты требований к средствам защиты работающих

Примеры ГОСТ ССБТ из различных групп:
 ГОСТ 12.0.004-90 – «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
 ГОСТ 12.1.030-81 ССБТ «Электробезопасность. Защитное заземление. Зануление»;
 ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ «Оборудование производственное. Общие требования безопасности»;
 ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ «Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности»;
 ГОСТ 12.4.125-83 (1985) ССБТ. «Средства коллективной защиты работающих от воздействия механических факторов. Классификация».

Государственный и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

