

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ В РЕГИОНЕ

Для успешной сдачи зачета по курсу «Рынок труда и занятость в регионе» студенту необходимо загрузить в личный кабинет на сайте ЗабГУ контрольную работу (установка есть на сайте), а также выполнить практическую работу.

Лекции

Весь теоретический материал можно скачать по ссылке:
<https://yadi.sk/d/ACfysKDCMWF96A>

Практическая работа

Практическая работа состоит из презентации и ответа на тест. Работу необходимо загрузить в личный кабинет студента, а если возникли трудности с размещением, то отправить на почту Щегловой С.А. по адресу she9lova.svet@yandex.ru

1. Подготовить презентацию на одну из ниже перечисленных тем. Объем – минимум 10 слайдов.

Темы презентаций

1. Рынок труда и его роль в функционировании экономики.
2. Особенности формирования и функционирования российского рынка труда.
4. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда.
5. Современная демографическая ситуация в России и ее влияние на перспективное формирование рынка труда.
6. Современные особенности миграционных связей России.
7. Участие России в международном рынке труда.
8. Структура занятости в народном хозяйстве России и перспективы ее изменения.
9. Безработица, ее роль в экономическом механизме рынка труда.
10. Виды безработицы и особенности их социально-экономических последствий.
11. Социальная поддержка безработных и ее основные методы.
12. Государственная политика занятости в России.
13. Опыт зарубежных стран в области разработки и реализации государственной политики занятости.
14. Система социальной защиты и ее основные элементы.
15. Особенности решения проблем занятости населения на федеральном и местном уровнях.
16. Государственная служба занятости населения России, ее структура и функции.
17. Деятельность служб управления персоналом предприятий и организаций по обеспечению занятости населения.
18. Основные направления и формы взаимодействия служб управления персоналом и подразделений государственной службы занятости.
19. Биржа труда как основной элемент инфраструктуры рынка труда.
20. Взаимосвязь миграции населения, формирования и использования трудового потенциала общества.
21. Виды и формы занятости населения.
22. Государственная политика занятости, ее элементы и виды.
23. Движение населения и его виды.
24. Демографическая политика и опыт ее реализации в России и за рубежом.
25. Деятельность служб управления персоналом организаций по обеспечению занятости.
26. Естественное движение населения: понятие и показатели, его характеризующие.

27. Естественный уровень безработицы. Его определение.
28. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
29. Зарубежный опыт построения системы социальной защиты населения.
30. Инфраструктура рынка труда и назначение ее отдельных элементов.
31. Конъюнктура рынка труда.
32. Международная организация труда, ее задачи и функции.
33. Методы оценки и анализа состояния, конъюнктуры и динамики рынка труда.
34. Механизм функционирования рынка труда.
35. Миграция: сущность, основные виды и факторы динамики.
36. Основные теории занятости населения.
37. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.
38. Показатели уровня жизни населения и их динамика в современной России.
39. Предложение рабочей силы и факторы, его определяющие.
40. Предпосылки и условия формирования рынка труда.
41. Программы содействия занятости в России (федеральные и региональные).
42. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
43. Скрытая безработица и ее особенности.
44. Современное состояние российского рынка труда и перспективы его дальнейшего развития.
45. Социальная защита населения в области поддержания уровня жизни: формы и ее российские особенности.
46. Социальная поддержка трудоспособных граждан.
47. Социальные гарантии занятости.
48. Спрос на рабочую силу и факторы, его формирующие.
49. Статус безработного и особенности его определения в различных странах.
50. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования.
51. Формы вынужденной безработицы, их особенности.
52. Экономическая активность и неактивность населения.
53. Структура занятости в экономике России.

2. Ответить на вопросы теста.

Тест

- 1. Рынок труда не выполняет следующую функцию:**
 - а) санирующую;
 - б) воспроизводственную;
 - в) регулирующую;
 - г) инвариантную.
- 2. К элементам рынка труда не относится:**
 - а) конъюнктура рынка труда;
 - б) цена товаров, производимых трудом;
 - в) институты рынка труда;
 - г) заработная плата.
- 3. Рыночный спрос на труд представляет собой:**
 - а) вакантные рабочие места;
 - б) занятые рабочие места;
 - в) сумму занятых и вакантных рабочих мест;
 - г) ни один из ответов не является верным.
- 4. Какая ситуация возникнет на рынке труда вследствие принудительного повышения ставки заработной платы выше равновесной:**
 - а) спрос на труд снизится, а предложение труда возрастет;

- б) спрос на труд снизится, предложение труда снизится;
- в) спрос на труд возрастет, а предложение труда снизится;
- г) спрос на труд снизится, предложение труда снизится?

5. К характеристикам внутреннего рынка труда не относят:

- а) долгосрочный характер трудовых отношений работника с одним работодателем;
- б) заполнение вакансий путем продвижения имеющихся работников в противовес найму с внешнего рынка труда;
- в) более сильную связь заработной платы с должностью работника, чем с производительностью его труда;
- г) активный контакт с внешним рынком труда.

6. К трудовым ресурсам относится следующая часть населения:

- а) население от 15 до 72 лет плюс работающие пенсионеры;
- б) население от 15 до 72 лет плюс работающие пенсионеры, безработные минус инвалиды нетрудоспособной категории;
- в) работоспособное население (16—59 лет) минус безработные и инвалиды;
- г) все категории населения трудоспособного возраста.

7. Под экономически неактивной частью населения понимается:

- а) население в трудоспособном возрасте, которое не желает (не может) работать;
- б) безработные плюс неработающие инвалиды;
- в) экономически активное население минус занятые в общественном производстве;
- г) незанятая в общественном производстве часть экономически активного населения, не занимающаяся активным поиском работы.

8. К безработным, по стандартам МОТ, относится:

- а) часть трудоспособного населения, не имеющая работы в настоящее время;
- б) часть экономически активного населения, не имеющая доходного занятия, активно ищущая работу и готовая к ней приступить;
- в) население в трудоспособном возрасте, систематически незанятое в общественном производстве и зарегистрированное в региональном комитете по занятости;
- г) лица любого возраста, не имеющие работы, но желающие ее найти.

9. Уровень безработицы в экономике, по методике МОТ, определяется следующим показателем:

- а) отношение трудоспособного населения к численности безработных, выраженное в процентах;
- б) процентное отношение экономически активного населения к численности зарегистрированных безработных;
- в) отношение численности зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения;
- г) отношение численности безработных к численности экономически активного населения.

10. Структурная безработица возникает в экономике:

- а) в результате изменения структуры общественного производства;
- б) как результат добровольного увольнения работников в поисках перспективных и высокооплачиваемых рабочих мест;
- в) как следствие снижения ВВП страны и сокращения рабочих мест;
- г) в результате технологических изменений и внедрения НТП.

11. Под институциональной безработицей понимается:

- а) численность безработных, длительное время не имеющих работу;
- б) ситуация, когда государства и органы, им уполномоченные, в течение длительного время не могут справиться с высоким уровнем безработицы;
- в) уровень безработицы, который возникает в результате фрикционной и структурной безработицы;
- г) суммарная величина всех видов безработицы.

12. Уровень естественной безработицы зависит от следующих факторов:

- а) от величины общей безработицы в экономике;
- б) от уровня циклической безработицы;
- в) от возможностей государства, связанных с решением институциональных проблем безработицы;
- г) от уровня структурной и фрикционной безработицы.

13. Наиболее отрицательные экономические последствия безработицы:

- а) снижение уровня ВВП;
- б) обнищание и распад семей;
- в) постоянная смена места работы работников, «текучка» кадров;
- г) потеря авторитета действующего правительства.

14. Под частичной занятостью понимается:

- а) работа по контракту в течение определенного времени;
- б) оказание консультаций или специальных профессиональных услуг;
- в) когда на одно рабочее место берутся два работника;
- г) все перечисленные варианты.

15. К временно занятым можно отнести:

- а) работников, которые соглашаются по договору на неполный рабочий день и сокращенную заработную плату;
- б) работников, занятых по контракту, срок действия которого ограничен временным промежутком или определенным объемом работ;
- в) работников, имеющих собственные средства производства, но фронт работы которых на рынке не востребован;
- г) безработных, временно выполняющих общественные работы.

16. Уровень безработицы определяется соотношением следующих показателей:

- а) количества безработных и трудоспособного населения;
- б) количества безработных и экономически активного населения;
- в) количества безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте;
- г) численностью экономически неактивного населения.

17. Часть населения, которая фактически занята в экономике или же не занята, но способна к труду по возрасту и состоянию здоровья, называется:

- а) трудовыми ресурсами;
- б) трудовым потенциалом;
- в) рабочей силой;
- г) экономически активным населением.

18. Уровень экономической активности определяется как:

- а) численность населения в трудоспособном возрасте;
- б) население страны, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования;
- в) отношение численности активного населения к общей численности населения;
- г) правильные ответы а) и в).

19. Признаком стандартной занятости является:

- а) режим неполного рабочего дня;
- б) дележ рабочего места;
- в) срочный трудовой договор;
- г) бессрочный трудовой договор.

20. К числу неформальных институтов рынка труда относятся:

- а) национальные традиции, ценности;
- б) трудовое законодательство;
- в) органы государственного регулирования рынка труда;
- г) трудовая инспекция, судебные органы.

21. Сущностное различие понятий «иммигранты» и «эмигранты» следующее:

а) те, кто выезжают из страны, — это иммигранты, а те, кто въезжает в страну, — эмигранты;

б) различия проводятся только с принимающей стороны;

в) различия связаны с отличием внутренней миграции от внешней;

г) те, кто выезжают из страны, — это эмигранты, а те, кто въезжает в страну, — иммигранты.

22. Основной причиной сложной демографической обстановки в стране (регионе) является:

а) слабое экономическое развитие, тяжелое социально-экономическое положение;

б) вовлечение женщин в общественное производство, их высокий образовательный уровень;

в) степень урбанизации страны (региона);

г) ни один из перечисленных выше факторов в отдельности.

23. Выплата пособий по безработице является примером:

а) пассивной политики занятости;

б) активной политики занятости;

в) мерой помощи регионам;

г) социальной ориентации экономической политики в регионе.

24. Совокупность физических и интеллектуальных способностей человека к труду — это:

а) потенциал;

б) рабочая сила;

в) рынок труда;

г) нет правильного ответа.

25. К активному государственному воздействию на занятость относятся меры:

а) стимулирование самозанятости;

б) выплата пособий по безработице;

в) социальная помощь;

г) стимулирование внутренней миграции.

26. Перемещение людей через границы тех или иных территорий с переменной места жительства навсегда или на более или менее длительное время — это:

а) социально-экономическая дестабилизация;

б) регулирование рынка труда;

в) миграция населения;

г) эмиграция.

27. Примерами программ пассивной политики на рынке труда являются:

а) организация общественных работ и выплата пособий по безработице;

б) выплата пособий по безработице и временное трудоустройство;

в) выплата пособий по безработице и материальная поддержка безработных;

г) поддержка самозанятости.

Вопросы к зачету

1. Рынок труда: основные понятие и элементы
2. Факторы рыночного спроса и предложения
3. Функции рынка труда и факторы его развития
4. Классификация рынка труда
5. Спрос и предложение на рынке труда
6. Механизм функционирования рынка труда и его особенности
7. Понятие занятости населения
8. Виды и формы занятости
9. Государственное регулирование занятости
10. Государственные программы содействия занятости населения
11. Безработица: понятие, характеристики
12. Факторы, влияющие на формирование безработицы
13. Виды и формы безработицы
14. Последствия безработицы
15. Методы борьбы с безработицей
16. Демографические факторы предложения труда. Миграция населения
17. Воспроизводство населения
18. Миграция рабочей силы
19. Факторы и причины миграции
20. Миграционная политика государства
21. Социально-трудовая сфера (СТС). Социальные гарантии в сфере занятости
22. Дополнительные социальные гарантии. Гарантии и компенсации безработным
23. Сущность социального партнерства