

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)
Факультет экономики и управления
Кафедра управление персоналом

УТВЕРЖДАЮ:
Зав кафедрой _____
Казарян И.Р.
«__» _____ 2020 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущей и промежуточной аттестации
по учебной дисциплине

«Основы социального страхования»

для направления подготовки 38.03.03 **Управления персоналом**

Направленность ОП – Документационное обеспечение и учет персонала;
– Рекрутмент;
– Управление профессиональным развитием персонала.

Рассмотрено на заседании кафедры УП

протокол от «31»08 2020 г. № 1

Чита 2020

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Семестр \ Наименование дисциплины	1	2	3	4	5	6	7	8
ОПК-3 знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.)								
Основы социального страхования			+					
БЗ.В.ДВ.3.2 Законодательство РФ о труде				+				
Б 1.Б17МАУП					+			
Б1.В.ОД.16 Рег. Отн с иностр. Гражд.						+		
БЗ.В.ДВ.8.2 Рег.соц.-труд. Отн.							+	
Этапы формирования компетенций			1	2	3	4	5	
ОПК-4 владение навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)								
Основы социального страхования			+					
Б 1.Б19 ОКПиКП					+			
Б1.В.ОД.8 Рынок труда и занятость в рег					+			
БЗ.В.ДВ.2.1 УТР					+			
Этапы формирования компетенций			1		2			
ПК-18 владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике								
Основы социального страхования			+					
Б 1.Б7 БЖД						+		
Этапы формирования компетенций			1			2		

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Контроль качества освоения дисциплины включает в себя текущий контроль успеваемости и промежуточную аттестацию. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся проводятся в целях установления соответствия достижений обучающихся поэтапным требованиям образовательной программы к результатам обучения и формирования компетенций.

2.1 Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования (промежуточная аттестация)

Компетенции	Показатели	Критерии в соответствии с уровнем освоения ОП			Оценочное средство
		пороговый (удовлетворительно) 55-69 баллов	стандартный (хорошо) 70-84 балла	эталонный (отлично) 85-100 баллов	
ОПК-3	Знать	имеете общее представления о содержании основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	знает содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	четко и системно знает содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	Доклады, словарный диктант,
	Уметь	частично умеет раскрыть содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	умеет в рамках изучения дисциплины опираться на содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	умеет на практике использовать содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	Решение кейсов, ситуационных задач

	Владеть	частично владеет навыками использования в рамках дисциплины разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	владеет навыками использования в рамках дисциплины разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	владеет практическими навыками использования содержания Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права	Творческое задание
ОПК-4	Знать	имеете общее представления о работе с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	знает работу с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)	комплексно знает постановки кадров на учет в Пенсионный фонд РФ, организации работу с ФСС, ФОМС, а также с провайдерами медицинских и оздоровительных услуг.	Контрольная работа, реферат

	<p>Уметь</p> <p>теоретически умеет осуществлять постановки кадров на учет в Пенсионный фонд РФ, организации работу с ФСС, ФОМС, а также с провайдерами медицинских и оздоровительных услуг, взаимодействует с кадровыми и рекрутинговыми агентствами, центрами занятости, биржами труда, образовательными учреждениями и тренинговыми центрами, консалтинговыми агентствами, союзами, ассоциациями и др. профессиональными кадровыми объединениями, средствами массовой информации (в части кадровых изданий), выставочными центрами и др. внешними организациями</p>	<p>умеет осуществлять постановки кадров на учет в Пенсионный фонд РФ, организации работу с ФСС, ФОМС, а также с провайдерами медицинских и оздоровительных услуг, взаимодействует с кадровыми и рекрутинговыми агентствами, центрами занятости, биржами труда, образовательными учреждениями и тренинговыми центрами, консалтинговыми агентствами, союзами, ассоциациями и др. профессиональными кадровыми объединениями, средствами массовой информации (в части кадровых изданий), выставочными центрами и др. внешними организациями</p>	<p>Имеет практический опыт постановки кадров на учет в Пенсионный фонд РФ, организации работу с ФСС, ФОМС, а также с провайдерами медицинских и оздоровительных услуг. Проходит всю процедуру проверки кадровой документации Государственной инспекцией труда. Взаимодействует с кадровыми и рекрутинговыми агентствами, центрами занятости, биржами труда, образовательными учреждениями и тренинговыми центрами, консалтинговыми агентствами, союзами, ассоциациями и др. профессиональными кадровыми объединениями, средствами массовой информации (в части кадровых изданий), выставочными центрами и др. внешними организациями.</p>	<p>Круглый стол, решение задач, составление структурно-логических схем</p>
--	---	---	---	--

	Владеть	<p>частично владеет навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>	<p>владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>	<p>Обеспечивает постановку кадров на учет в Пенсионный фонд РФ, организует работу с ФСС, ФОМС, а также с провайдерами медицинских и оздоровительных услуг. Подготавливает документацию к проверке Государственной инспекцией труда. Организует взаимодействие кадровой службы предприятия с кадровыми и рекрутинговыми агентствами, центрами занятости, биржами труда, образовательными учреждениями и тренинговыми центрами, консалтинговыми агентствами, союзами, ассоциациями и др. профессиональными кадровыми объединениями, средствами массовой информации (в части кадровых изданий), выставочными центрами и др. внешними организациями.</p>	Тестирование, презентация
--	---------	--	---	--	---------------------------

ПК-18	Знать	имеет общее представление о методах оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методах анализа травматизма и профессиональных заболеваний	знает методы оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровью персонала	имеет глубокие знания о методах оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методы анализа травматизма и профессиональных заболеваний, основы оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровью персонала и применении их на практике	Контрольная работа,, устный опрос
	Уметь	теоретически умеет оценивать и прогнозировать профессиональные риски, анализировать показатели травматизма и профессиональные заболевания	умеет оценивать и прогнозировать профессиональные риски, анализировать показатели травматизма и профессиональные заболевания, социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда и здоровью персонала	умеет оценивать и прогнозировать профессиональные риски, анализировать показатели травматизма и профессиональные заболевания, социально-экономическую эффективность разработанных мероприятий по охране труда и здоровью персонала и применять их на практике	Решение задач, кейсов

	Владеть	частично владеет методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	владеет методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	владеет методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала, а также навыками применения их на практике	Эссе, анализ нормативных документов
--	---------	---	--	--	-------------------------------------

2.2. Критерии и шкалы оценивания результатов обучения при проведении текущего контроля успеваемости

Текущий контроль предназначен для проверки хода и качества формирования компетенций, стимулирования учебной работы обучаемых и совершенствования методики освоения новых знаний. Он обеспечивается проведением семинаров, оцениванием контрольных заданий, проверкой конспектов лекций, выполнением индивидуальных и творческих заданий, периодическим опросом обучающихся на занятиях. Контролируемые разделы (темы) дисциплины, компетенции и оценочные средства представлены в таблице.

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Предмет научной дисциплины «основы социального страхования». Категории «социальный риск» и «социальное страхование». Принципы и функции организации социального страхования.	ОПК -3,	Проверка составления и заполнения сравнительной таблицы по изученному материалу, доклады
2	Сущность социального страхования. Классификация форм социального страхования. Субъекты обязательного социального страхования их правовой статус. Финансовая система	ОПК-4,	проверка составления и заполнения хронологической таблицы по изученному материалу, контрольная

	обязательного социального страхования. Правовые основы социального страхования		работа, словарный диктант
3	Организационная и функциональная структура Фонда социального страхования Российской Федерации. Средства Фонда социального страхования Российской Федерации. Пособия по временной нетрудоспособности. Пособие по беременности и родам. Пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет	<i>ПК-18</i>	решение ситуационных задач
4	Государственная политика Российской Федерации в области охраны труда. Основные задачи и принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве	<i>ПК-18</i>	проверка кроссвордов, выполнение кейса.
5	Понятие, виды и финансовая основа пенсионного страхования. Пенсионное обеспечение в РФ. Трудовые пенсии в России	<i>ОПК-4,</i>	решение ситуативных задач;
6	Организационно-правовые основы деятельности Пенсионного фонда. Цели и задачи ПФРФ.	<i>ОПК-4,</i>	Проверка, электронных презентаций, контрольная работа.
7	Формирование пенсионных прав застрахованных лиц в условиях пенсионной реформы. Пенсионная реформа 2015: новая формула расчета пенсий	<i>ОПК -3,</i>	Проведение круглого стола
8	Обязательное медицинское страхование в современной России. Законодательная база ОМС. Объект и субъекты ОМС. Финансовый механизм ОМС	<i>ОПК -3,</i> <i>ОПК-4,</i> <i>ПК-18</i>	анализ нормативных документов; проверка структурно-логических схем, тестирование;
9	Добровольное медицинское страхование. Принципы ДМС. Объект и субъекты ДМС. Страховой случай. Правила ДМС. Договор страхования. Программа ДМС	<i>ПК-18</i>	Выполнение творческого задания;

10	Состояние социально-трудовых отношений в РФ и их влияние на функционирование социального страхования. Изменения в условиях и структуре занятости трудовой деятельности.	ОПК -3,	Эссе;
11	Тенденции социальном страховании и обеспечении в Европе. Пенсионное страхование - обеспечение адекватных пенсионных доходов.	ОПК -3	Реферат

Критерии оценивания доклада

Доклад должен оцениваться по следующим критериям:

1. Степень раскрытия сущности вопроса:

- а) соответствие содержания теме доклада;
- б) полнота и глубина знаний по теме;
- в) обоснованность способов и методов работы с материалом;
- г) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).

2. Обоснованность выбора источников:

- а) оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).

3. Соблюдение требований к оформлению:

- а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы;
- б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией;
- в) соблюдение требований к объёму доклада.

Оценивание доклада в баллах

Оценка 5 ставится, если выполнены все требования к написанию доклада: тема раскрыта полностью, сформулированы выводы, выдержан объём, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка 4 – основные требования к докладу выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём доклада; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка 3 – имеются существенные отступления от требований к оформлению доклада. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании или при ответе на дополнительные вопросы; отсутствует вывод.

Оценка 2 – тема доклада не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы либо работа студентом не представлена.

Методика оценки контрольной работы по разделу Место и роль социального страхования в системе социальной защиты населения:

- 19-22 правильных ответов – «5» (отлично);
- 15-18 правильных ответов – «4» (хорошо);
- 11-14 правильных ответов – «3» (удовлетворительно);
- менее 11 правильных ответов – «2» (неудовлетворительно).

Методика оценки диктанта по модулю «Основы социального страхования»:

9-11 правильных ответов – «5» (отлично);
 10-8 правильных ответов – «4» (хорошо);
 8-6 правильных ответов – «3» (удовлетворительно);
 менее 6 правильных ответов – «2» (неудовлетворительно).

Методика оценки решения ситуативных задач

Оценка	Критерии оценки		
	Знание теоретического материала	Умение отвечать на вопросы	Навыки решения задач
«5»	Глубоко знает материал	Отвечает уверенно, логически, грамотно и правильно	Разносторонние навыки правильного решения (выполнения)
«4»	Владеет основным материалом	Отвечает правильно, допускает малозначительные неточности	Решает (выполняет) с небольшими ошибками
«3»	Владеет материалом на достаточном уровне	Допускает неточности в ответах, и не более двух ошибок	Решает (выполняет) с подсказками
«2»	Не владеет основным материалом	В ответе имеются три и более серьезные ошибки	Не обладает навыками решения задач

Методика оценки контрольной работы по модулю *Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством*

Оценка 5 ставится, если правильно решены 2 задачи, даны полные ответы на теоретические вопросы.

Оценка 4 – решены 2 задачи с небольшими недочетами, раскрыты правильно четыре теоретических вопроса или даны все пять ответов на теоретические вопросы, но есть ошибки и неточности.

Оценка 3 – решена правильно одна задача, раскрыты в полном объеме три теоретических вопроса или даны ответы на все вопросы, но неточно и с ошибками.

Оценка 2 – не решена ни одна задача, теоретический материал раскрыт менее, чем на 30 %.

Методика оценки решения кейсов

Оценка	Критерии оценивания
Оценка 5 (Отлично)	изложение материала логично, грамотно, без ошибок; свободное владение профессиональной терминологией; умение высказывать и обосновать свои суждения; студент дает четкий, полный, правильный ответ на теоретические вопросы; студент организует связь теории с практикой.
Оценка 4 (Хорошо)	студент грамотно излагает материал; ориентируется в материале, владеет профессиональной терминологией, осознанно применяет теоретические знания для решения кейса, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности; ответ правильный, полный, с незначительными неточностями или

	недостаточно полный.
Оценка 3 (Удовлетворительно)	студент излагает материал неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения кейса, не может доказательно обосновать свои суждения; обнаруживается недостаточно глубокое понимание изученного материала.
Оценка 2 (Неудовлетворительно)	отсутствуют необходимые теоретические знания; допущены ошибки в определении понятий, искажен их смысл, не решен кейс; в ответе студента проявляется незнание основного материала учебной программы, допускаются грубые ошибки в изложении, не может применять знания для решения кейса.

Методика оценки контрольной работы по разделу «Пенсионный фонд Российской Федерации»

Оценка	Критерии оценивания
Оценка 5 (Отлично)	раскрыты пять вопросов логично, грамотно, без ошибок; используется профессиональная терминология; умение высказывать и обосновать свои суждения; студент организует связь теории с практикой.
Оценка 4 (Хорошо)	раскрыты четыре вопроса логично, грамотно, без ошибок; владеет профессиональной терминологией, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности; ответ правильный, полный, с незначительными неточностями или недостаточно полный.
Оценка 3 (Удовлетворительно)	раскрыты три вопроса, студент излагает материал неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, обнаруживается недостаточно глубокое понимание изученного материала.
Оценка 2 (Неудовлетворительно)	Даны два ответа, отсутствуют необходимые теоретические знания; допущены ошибки в определении понятий в ответе студента проявляется незнание основного материала учебной программы, допускаются грубые ошибки в изложении.

Критерии оценки работы на круглом столе «Концепция пенсионной реформы РФ»

Вид деятельности	Оценка (балл)
Представление сообщения в доступной краткой форме. Качественное изложение содержания: четкая, грамотная речь, пересказ текста (допускается зачитывание цитат).	2
Наличие дополнений по теме	1
Наличие вопросов докладчикам с целью уточнения непонятных моментов	1
Качественные ответы на вопросы других обучающихся	1
Суммарный балл: отметка	5

Критерии оценки тестирования по разделу Обязательное медицинское страхование в современной России

- 24-21 правильных ответов – «5» (отлично);
- 20-17 правильных ответов – «4» (хорошо);
- 16-13 правильных ответов – «3» (удовлетворительно);
- менее 13 правильных ответов – «2» (неудовлетворительно).

Критерии оценивания творческого задания по разделу Добровольное медицинское страхование

Оценка	
Оценка 5 (Отлично)	Проведено качественное социологическое исследование, опрошено более 70 чел., даны ответы на все вопросы, результаты представлены на электронном и бумажном носителях, сделаны логические выводы;
Оценка 4 (Хорошо)	проведено социологическое исследование, опрошено менее 70 чел., даны ответы на все вопросы, результаты представлены на электронном и бумажном носителях, сделаны нечеткие выводы;
Оценка 3 (Удовлетворительно)	проведено социологическое исследование, опрошено менее 50 чел., даны ответы не на все вопросы, результаты представлены на электронном и бумажном носителях, нет выводов;
Оценка 2 (Неудовлетворительно)	не проведено исследование.

Критерии оценки эссе по разделу «Социальное страхование в меняющемся мире труда и в условиях глобализации процессов»

Форма.

- 1) деление текста на введение, основную часть и заключение
- 2) логичный и понятный переход от одной части к другой, а также внутри частей с использованием соответствующих языковых средств связи

Содержание.

- 1) соответствие теме
- 2) наличие тезиса в вводной части и ее обращенность к читателю
- 3) развитие тезиса в основной части (раскрытие основных положений через систему аргументов, подкрепленных фактами, примерами и т.п.)
- 4) наличие выводов, соответствующих тезису и содержанию основной части

Отлично: 1) во введение четко сформулирован тезис, соответствующий теме эссе, выполнена задача заинтересовать читателя
2) в основной части логично, связно и полно доказывается выдвинутый тезис
3) заключение содержит выводы, логично вытекающие из содержания основной части
4) не допускаются ошибки, искажающие смысл.

Хорошо: 1) во введение четко сформулирован тезис, соответствующий теме эссе, в известной мере выполнена задача заинтересовать читателя
2) в основной части логично, связно, но недостаточно полно доказывается выдвинутый тезис
3) заключение содержит выводы, логично вытекающие из содержания основной части
4) уместно используются разнообразные средства связи
5) не допускаются ошибки, искажающие смысл.

Удовлетворительно: 1) во введение тезис сформулирован нечетко или не вполне соответствует теме эссе
2) в основной части выдвинутый тезис доказывается недостаточно логично (убедительно) и последовательно
3) заключение выводы не полностью соответствуют содержанию основной части
4) недостаточно или, наоборот, избыточно используются средства связи

Неудовлетворительно: 1) во введение тезис отсутствует или не соответствует теме эссе
2) в основной части нет логичного последовательного раскрытия темы
3) выводы не вытекают из основной части
4) средства связи не обеспечивают связность изложения

5) имеются грамматические ошибки, которые мешают целостному восприятию эссе.

Критерии оценивания реферата по разделу *Международный опыт модернизации социального страхования и социальной защиты*

Критерии	Показатели
1. Новизна реферированного текста Макс. - 20 баллов	- актуальность проблемы и темы; - новизна и самостоятельность в постановке проблемы, в формулировании нового аспекта выбранной для анализа проблемы; - наличие авторской позиции, самостоятельность суждений.
2. Степень раскрытия сущности проблемы Макс. - 30 баллов	- соответствие плана теме реферата; - соответствие содержания теме и плану реферата; - полнота и глубина раскрытия основных понятий проблемы - обоснованность способов и методов работы с материалом; - умение работать с литературой, систематизировать и структурировать материал; - умение обобщать, сопоставлять различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, аргументировать основные положения и выводы.
3. Обоснованность выбора источников Макс. - 20 баллов	- круг, полнота использования литературных источников по проблеме; - привлечение новейших работ по проблеме (журнальные публикации, материалы сборников научных трудов и т.д.).
4. Соблюдение требований к оформлению Макс. - 15 баллов	- правильное оформление ссылок на используемую литературу; - грамотность и культура изложения; - владение терминологией и понятийным аппаратом проблемы; - соблюдение требований к объему реферата; - культура оформления: выделение абзацев.
5. Грамотность Макс. - 15 баллов	- отсутствие орфографических и синтаксических ошибок, стилистических погрешностей; - отсутствие опечаток, сокращений слов, кроме общепринятых; - литературный стиль.

Оценивание реферата

Реферат оценивается по 100 балльной шкале, баллы переводятся в оценки успеваемости следующим образом:

- 86 – 100 баллов – «отлично»;
- 70 – 75 баллов – «хорошо»;
- 51 – 69 баллов – «удовлетворительно»;
- мене 51 балла – «неудовлетворительно».

Критерии оценивания презентаций

Оценка	Название критерия	Оцениваемые параметры
«зачтено»	Тема презентации	Соответствие темы программе учебного предмета, раздела
	Дидактические и методические цели и задачи презентации	Соответствие целей поставленной теме Достижение поставленных целей и задач

Выделение основных идей презентации	Соответствие целям и задачам Содержание умозаключений Вызывают ли интерес у аудитории Количество (рекомендуется для запоминания аудиторией не более 4-5)
Содержание	Достоверная информация об исторических справках и текущих событиях Все заключения подтверждены достоверными источниками Язык изложения материала понятен аудитории Актуальность, точность и полезность содержания
Подбор информации для создания проекта – презентации	Графические иллюстрации для презентации Статистика Диаграммы и графики Экспертные оценки Ресурсы Интернет Примеры Сравнения Цитаты и т.д.
Подача материала проекта – презентации	Хронология Приоритет Тематическая последовательность Структура по принципу «проблема-решение»
Логика и переходы во время проекта – презентации	От вступления к основной части От одной основной идеи (части) к другой От одного слайда к другому Гиперссылки
Заключение	Яркое высказывание - переход к заключению Повторение основных целей и задач выступления Выводы Подведение итогов Короткое и запоминающееся высказывание в конце
Дизайн презентации	Шрифт (читаемость) Корректно ли выбран цвет (фона, шрифта, заголовков) Элементы анимации
Техническая часть	Грамматика Подходящий словарь Наличие ошибок правописания и опечаток
«не зачтено»	Выполнение менее 60% оцениваемых параметров

Методика оценки контрольной работы

Оценка	Критерии оценивания
Оценка 5 (Отлично)	Раскрыты все вопросы правильно, структурно, имеет четкое представление о теоретической базе, приводит примеры, использует терминологию.
Оценка 4 (Хорошо)	Раскрыты только 2 вопроса, имеет четкое представление о теоретической базе, приводит примеры, использует

терминологию.

Оценка 3 (Удовлетворительно)	Раскрыт только 1 вопрос, имеет четкое представление о теоретической базе, приводит примеры, путается в терминах.
Оценка 2 (Неудовлетворительно)	Раскрыт только один вопрос, нечетко, бессистемно, отсутствует четкое представление по теме Учет и распределение накладных расходов

2.3. Критерии и шкалы оценивания результатов обучения при проведении промежуточной аттестации

Промежуточная аттестация предназначена для определения уровня освоения всего объема учебной дисциплины. Для оценивания результатов обучения при проведении промежуточной аттестации используется 4-бальная шкала.

Промежуточная аттестация предназначена для определения уровня освоения всего объема учебной дисциплины. Для оценивания результатов обучения при проведении промежуточной аттестации используется четырехбалльная шкала: «Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно».

Шкала оценивания	Критерии	Уровень освоения компетенций
Отлично	наличие глубоких и исчерпывающих знаний в объеме пройденного программного материала, правильные и уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, знание дополнительно рекомендованной литературы	Эталонный
Хорошо	наличие твердых и достаточно полных знаний программного материала, незначительные ошибки при освещении заданных вопросов, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала	Стандартный
Удовлетворительно	наличие твердых знаний пройденного материала, изложение ответов с ошибками, уверенно исправляемыми после дополнительных вопросов, необходимость наводящих вопросов, правильные действия по применению знаний на практике	Пороговый
Неудовлетворительно	наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы.	Компетенции не сформированы

		Ы
--	--	---

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

3.1. Оценочные средства текущего контроля успеваемости

Темы докладов по разделу Теоретические вопросы основы социального страхования:

1. Этапы развития социального страхования в России.
2. Организационно-правовые основы страховой деятельности.
3. Страховые отношения в системе социального страхования.
4. Актуарные расчеты в социальном страховании

Критерии оценивания доклада

Доклад должен оцениваться по следующим критериям:

1. Степень раскрытия сущности вопроса:
 - а) соответствие содержания теме доклада;
 - б) полнота и глубина знаний по теме;
 - в) обоснованность способов и методов работы с материалом;
 - г) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).
2. Обоснованность выбора источников:
 - а) оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).
3. Соблюдение требований к оформлению:
 - а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы;
 - б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией;
 - в) соблюдение требований к объёму доклада.

Сравнительная таблица элементов социального страхования и социального обеспечения в системе социальной защиты

Критерии	Социальное обеспечение	Социальное страхование
Объект		
Предмет		
Финансовый механизм		
Источники финансирования		
Управление		
Принципы социального обеспечения		
Право на социальное обеспечение		

Контрольная работа по разделу Место и роль социального страхования в системе социальной защиты населения

Вопросы:

1. Из каких подсистем складывается современная система социальной защиты.
2. Объектом, какой из подсистем социальной защиты является интересы граждан, связанные с сохранением трудового дохода и трудоспособности.
3. 165-ФЗ?
4. Система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных российским законодательством, - иных категорий.
5. Функция СС, которая состоит в возмещении ущерба утраты трудоспособности и ущерба здоровью с помощью материального возмещения утраты заработка, а также оплаты услуг в связи с лечением и реабилитацией
6. Какая роль СС. Социальное страхование позволяет минимизировать ухудшение социального положения граждан вследствие наступления старости, инвалидности, смерти застрахованного члена семьи.
7. Принцип СС - работодатели, наемные работники и государство принимают финансовое участие в страховании, оказывая своими взносами материальную помощь (при наступлении страховых случаев) менее обеспеченным;
8. Функция СС, которая заключается в поддержании сложившегося материального уровня застрахованного, если обычный источник дохода становится для него недоступным, а также когда ему предстоят дополнительные непредвиденные расходы.
9. № 255-ФЗ?
10. Принцип СС - законодательное закрепление гарантий прав в области страховой защиты, уровня выплат и качества услуг, условий назначения пособий, контроля за правильностью использования финансовых средств.
11. Две формы СС.
12. Данная форма СС является важным видом некоммерческой страховой деятельности, которая регулируется законодательством о страховании и о некоммерческих организациях, осуществляется негосударственными страховыми институтами. Оно призвано обеспечить дополнительный уровень социальной защиты гражданам и реализуется за счет средств, полученных в виде взносов либо непосредственно от граждан за счет их собственных доходов, либо от работодателей, страхующих работников из прибыли фирмы.
13. Вид ОСС, который страхует такие риски как смерть и нетрудоспособность от производственных травм и профзаболеваний.
14. Вид ОСС, который страхует такие социальные риски как Достижение пенсионного возраста, инвалидность, потеря кормильца.
15. предполагаемое событие, влекущее изменение материального и (или) социального положения работающих граждан и иных категорий граждан, в случае наступления которого осуществляется обязательное социальное страхование.
16. исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством страховых выплат или иных видов обеспечения, установленных федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.
17. обособленные денежные фонды, образованные из обязательных страховых взносов граждан и хозяйствующих субъектов при финансовом участии государства, предназначенные для целевого использования на выплаты застрахованному контингенту населения
18. тарифы страховых взносов в 2015

19. организации любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования и законодательством Российской Федерации о налогах и сборах уплачивать страховые взносы и (или) налоги, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами выплачивать отдельные виды страхового обеспечения.

20. некоммерческие организации, создаваемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев.

21. граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

22. Перечислите страховщиков по ОСС.

Заполнитель таблицу

Социальное страхование						
Обязательное социальное страхование			Добровольное социальное страхование			
Обязательное социальное страхование	Обязательное страхование от несчастных случаев	Обязательное пенсионное страхование	Обязательное медицинское страхование	Добровольное социальное страхование	Добровольное пенсионное страхование	Добровольное медицинское страхование
Страховые социальные риски						
Страховщики						
Страхователи						
Застрахованные						

Словарный диктант по модулю «Основы социального страхования»:

Укажите понятия соответствующие данным определениям:

1. обязательный платеж на обязательное социальное страхование;

2. ставка страхового взноса, установленная на конкретный вид обязательного социального страхования с начисленных выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованных лиц;

3. предполагаемое событие, при наступлении которого осуществляется обязательное социальное страхование;

4. свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, - также и страхователей осуществлять обеспечение по обязательному социальному страхованию;

5. исполнение страховщиком, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, - также и страхователем своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством страховых выплат или иных видов обеспечения, установленных федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

6. суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов;

7. денежные средства и имущество, которые находятся в оперативном управлении страховщика конкретных видов обязательного социального страхования;

8. организации любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, выплачивать отдельные виды страхового обеспечения;

9. коммерческие или некоммерческие организации, создаваемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев;

10. граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;

11. часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Решение ситуативных задач по модулю Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности. С 1 по 14 февраля 2017 г. Работнику предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск. С 11 по 19 февраля у работника (впервые в 2017 г.) болел 8-летний ребенок, что подтверждается больничным листком. Заработная плата сотрудника составляет: 2014 – 390.000 руб., 2015- 410.000 руб., 2016 – 450.000 руб. Стаж работы в данной организации 5 лет. Страховой стаж 7 лет.

2. Застрахованное лицо выходит в отпуск по беременности и родам в январе 2017 года, ее доход составил:

- в 2015 году — 412000,0 руб.;

- в 2016 году — 494000,0 руб.

Определить размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, рассчитать пособие по беременности и родам.

3. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности. С 10 по 25 июля 2017 г. работнику предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. С 20 по 24 июля 2017 г. Работник болел. Заработная плата сотрудника составляет: 2014 – 375.000 руб., 2015- 395.000 руб., 2016 – 410.000 руб. Страховой стаж 9 лет.

4. Сотрудник ООО «Пионер» Свиридов И.С. болел с 15 по 21 февраля 2017 года включительно. Общий страховой стаж Свиридова – семь лет. Оклад сотрудника в 2016 году составлял 43 000 руб., а с 1 января 2016 года был повышен до 50 000 руб. Кроме того, в феврале 2016 года работник получил премию по итогам работы в 2015 году. Сумма премии составила 35 000 руб. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности.

5. Петров Г.В. работает в ЗАО «Актив» с 1 февраля 2013 года. Ежемесячный оклад Петрова – 15000 руб. За вредные условия труда он получает надбавку в размере 30% оклада. Кроме того, Петров ежемесячно получает плату в размере 3000 руб. по договору аренды его автомобиля. В декабре 2015 года и в январе 2016 Петрову были начислены доплаты за работу в выходные дни в сумме 1182 руб. В 2017 году Петров болел с 20 по 25 февраля. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности.

6. Румянцева Т.А. работает в ООО «Пассив» 4 года. Ее оклад все это время не менялся и составлял 10 000 рублей. С 11 по 21 января 2017 года работница болела. Страховой стаж Румянцевой более 8 лет. Предположим, в 2015 году она находилась в отпуске по уходу за ребенком. Остальные годы она проработала полностью. Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности Румянцевой двумя способами: с заменой расчетного периода и без него.

7. Белов И.Н. работает только в ООО «Пассив». Его общий страховой стаж более 8 лет. В апреле текущего года Белов проболел 5 календарных дней и предъявил в бухгалтерию больничный лист. В 2015 году работник получал оклад 20 000 руб. в месяц. Согласно Положению о премировании ему были начислены ежемесячные премии в размере 15% от оклада. Также ему была выплачена квартальная премия в размере 100% от оклада и премия в связи с юбилеем в размере 50% от оклада. В 2016 году работника повысили в должности и он получал оклад 30 000 руб. в месяц. Ему также начислялись ежемесячные премии в размере 15% от оклада. За высокие производственные показатели Белов получил квартальную премию в размере 100% от оклада. К Новому году ему была выплачена денежная премия в размере 50% от оклада. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности.

Контрольная работа по модулю Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Контрольная работа выполняется студентами самостоятельно, индивидуально по вариантам (всего 3 варианта).

1в.

1. Дайте определение словам: страховой взнос, социальный страховой риск, страхователь.
2. Перечислите риски по ОСС.
3. Размер пособия по ВН в зависимости от стажа
4. Выплаты не учитываются в составе среднего заработка для расчета пособия по ВН.

5. Пособие женщинам, вставшим на учет в мед.учреж. в ранние сроки беременности

1. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности. С 1 по 10 апреля 2017 г. Работнику предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск. С 11 по 19 марта у работника (впервые в 2017 г.) болел 8-летний ребенок, что подтверждается больничным листком. Заработная плата сотрудника составляет: 2014 – 530.000 руб., 2015- 610.000 руб., 2016 – 570.000 руб. Стаж работы в данной организации 3 года. Страховой стаж 8 лет.

2. Женщина уходит в отпуск по беременности и родам в марте 2017 г. на 140 дней.

В 2015 году у нее был такой доход:
— заработная плата 280 000 руб.
— отпускные 25 000 руб.
— больничные 8 000 руб. (за 15 дней)

В 2016 году доход составил:
— заработная плата 300 000 руб.
— отпускные 27 000 руб.
— больничные 5 000 руб. (за 10 дней).

Определить размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, рассчитать пособие по беременности и родам.

2в.

1. Дайте определение словам: страховой случай, страховое обеспечение по ОСС, страховщик.

2. Перечислите случаи, когда выплачивается пособие по ВН.

3. Перечислите виды соц. обеспечения по ОСС.

4. Как рассчитать пособие по ВН исходя из МРОТ

5. Правила расчета пособия до 1, 5 лет

1. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности. С 8 по 15 июля 2017 г. работнику предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. С 9 по 13 июля 2017 г. Работник болел. Заработная плата сотрудника составляет: 2014 – 475.000 руб., 2015-495.000 руб., 2016 – 510.000 руб. Страховой стаж 9 лет.

2. У Ивановой декретный отпуск начался в марте 2017 г. При этом до 1 мая 2015 года она находилась в отпуске по уходу за ребенком (121 к.д.), а в 2016 году использовала 10 дней больничного.

За 2015 г. сумма дохода 250 т.р. за 2016 - 570 т.р.

Определить размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, рассчитать пособие по беременности и родам.

3в.

1. Дайте определение словам: застрахованное лицо, страховой стаж, страховые фонды.

2. Перечислите периоды, за которые пособие не назначается

3. Что является основанием для назначения пособия. Какой период пособия выплачивается страхователем, какой страховщиком.

4. Как рассчитать пособие по ВН исходя из с.з.

5. Пособие при рождении ребенка

1. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности. С 18 по 26 марта 2017 г. Работнику предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. С 23 по 29 марта 2017 г. Работник болел. Заработная плата сотрудника составляет: 2014 – 289.000 руб., 2015-350.000 руб., 2016 – 395.000 руб. Страховой стаж 4 лет.

2. Бюджетным учреждением работнице предоставлен отпуск по беременности и родам с 10.02.2017. Страховой стаж женщины, идущей в отпуск по беременности и родам менее шести месяцев. Заработная плата, начисленная в 2016 году, составляет 154 600 руб.

Общая задача. Определить размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, рассчитать пособие по беременности и родам.

Работница принята в бюджетное учреждение 25.09.2016, до этого она нигде не работала, пришла в учреждение после института. Отпуск по беременности и родам начался 15.02.2017. Организация расположена на территории, где применяется районный коэффициент 15%.

Решение Кейсов по модулю Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Гражданин Крезлер работал у гражданина Митина водителем. Трудовой договор с Крезлером гражданин Митин не заключал. Кроме того, гражданин Митин являлся физическим лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность без регистрации в установленном законодательством порядке. Во время перевозки груза с одного строительного объекта на другой на транспортном средстве, предоставленном гражданином Митиным, гражданин Крезлер попал в ДТП и получил серьезные травмы. Гражданин Митин произошедший с Крезлером несчастный случай не расследовал. При обращении гражданина Крезлера в ФСС РФ за назначением страховых выплат в связи с трудовым увечьем ему было отказано. Свою позицию ФСС РФ мотивировал тем, что Крезлер не являлся на момент получения повреждения здоровья застрахованным лицом, а также тем, что материалы расследования несчастного случая на производстве отсутствуют. Правомерны ли действия ФСС РФ?

2. Можно ли предложенные ситуации отнести к несчастным случаям на производстве?

– Гражданка Косарева, являющаяся главным специалистом по маркетингу, была направлена организацией, в которой она работала, на тренинг по командообразованию, проходивший в выходной день в одном из подмосковных домов отдыха. Во время тренинга Косарева (как и предусмотрено программой) проходила по бревну на высоте шести метров от земли. Оступившись, она упала на подстраховочную сетку. В результате падения Косарева получила закрытый перелом правой плечевой кости.

– Сотрудник организации был направлен в служебную командировку в другой город. К месту работы он следовал железнодорожным транспортом. Во время следования на железной дороге произошла катастрофа. Сотрудник получил тяжкие повреждения здоровья.

Доклады по модулю Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Темы:

1. Экспертиза страхового случая.
2. Финансирование мероприятий по профилактике профессиональных рисков.
3. Система учета информации по обязательному социальному страхованию профессионального риска.
4. Европейский опыт социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Составить кроссворд по теме «Государственная политика Российской Федерации в области охраны труда». Количество слов не менее 25.

Решение ситуативных задач по модулю Обязательное Пенсионное страхование в РФ

1. Бухгалтеру Семеновой Н. В. трудовая пенсия назначена в 2008 г. Общий трудовой стаж для оценки пенсионных прав на 01.01.2002 г. по данным ИЛС — 31 год, в том числе до 01.01.1999 г. — 20 лет. Среднемесячная заработная плата за 2000-2001 гг. — 3304,6 руб. Средний заработок по стране за этот же период составляет 1494,5 руб., сумма страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии – 13000 руб. Определим размер трудовой пенсии по старости.

2. О.И. Петровой (1958 года рождения) 1 июля 2013 г. исполнилось 55 лет, и она может оформить трудовую пенсию по старости. Иждивенцев у нее нет. Общий трудовой стаж по состоянию на 1 января 2002 г. - 22 года 10 месяцев; общий трудовой стаж до 1 января 1991 г. - 9 лет 3 месяца; средняя заработная плата за 2000 - 2001 гг. - 3000 руб. А

средняя месячная зарплата по стране за этот же период - 1494 руб.; средняя месячная зарплата после 1 января 2002 г. - 8000 руб.; сумма страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии - 149 730 руб.; сумма страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии - 9600 руб.

3. Мужчина, 1952 г.р., имеет следующие данные:

- общий трудовой стаж – 28 лет 8 месяцев 27 дней;
- общий трудовой стаж до 01.01.1991 – 17 лет 8 месяцев 24 дня;
- отношение среднемесячного заработка ограничено 1,2;
- сумма страховых взносов – 701800 руб. 77 коп;
- сумма страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии 15000 руб. Рассчитать размер трудовой пенсии по старости.

4. Виктория Сергеевна выходит на пенсию в апреле 2015 года в возрасте 65 лет. До 2015 года у женщины были сформированы пенсионные накопления, благодаря которым она могла получать пенсию в 9000 рублей. Также у нее есть двое детей, в отпуске по каждому из них она пробыла 1 год. Последние 2 года Виктория Сергеевна ухаживает за своим отцом в возрасте 84 лет. На данный момент она получает заработную плату в размере 25000 рублей. Определить размер страховой пенсии.

5. Борис Иванович принял решение выйти на пенсию в декабре 2015 года в возрасте 63 лет. Мужчина проработал на селе 35 лет и впоследствии остался там жить. В молодости он проходил срочную службу в армии. На конец 2014 года у него уже были сформированы накопления, которые позволяли ему получать ежемесячную пенсию в размере 13000 рублей. На данный момент мужчина получает официальную заработную плату в размере 40000 рублей. Определить размер страховой пенсии.

Доклады по модулю Обязательное Пенсионное страхование в РФ

1. Понятие и виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
2. Пенсии федеральным государственным служащим.
3. Пенсии военнослужащим по инвалидности и по случаю потери кормильца.

Доклады по разделу Пенсионный фонд Российской Федерации

1. Органы управления Пенсионным фондом РФ.
2. Порядок формирования доходов бюджета Пенсионного фонда РФ.
3. Направления и порядок использования средств фонда.

Составить презентации по теме «Организационно-правовые основы деятельности Пенсионного фонда. Цели и задачи ПФРФ»:

1. История становления и развития Пенсионного фонда.
2. Основные функции и сфера деятельности Пенсионного фонда РФ.
3. Бюджет Пенсионного фонда: источники поступления и расходования денежных средств.

Контрольная работа по разделу «Пенсионный фонд Российской Федерации»

Вопросы для контрольной работы:

1. История Пенсионного Фонда РФ
2. Цели, задачи и функции Пенсионного фонда РФ
3. Организационная структура Пенсионного Фонда РФ
4. Бюджет Пенсионного фонда РФ: источники поступления и расходование денежных средств
5. Роль Пенсионного фонда РФ в социально-экономическом развитии РФ

Подготовка и проведение круглого стола по разделу Концепция пенсионной реформы РФ

«Круглый стол» имеет большие возможности для обсуждения острых, сложных и актуальных на текущий момент вопросов в профессиональной сфере, обмена опытом и творческих инициатив. Идея «круглых столов» заключается во встрече одиномышленников, стремящихся найти общее решение по конкретному вопросу в формате заданной тематики, а также в возможности для всех желающих вступить в дискуссию или полемику по интересующим вопросам. Обсуждение проблемы, обмен мнениями, ценным опытом, налаживание тесных контактов, поиск дополнительных возможностей и дискуссия при обсуждении особых, «горячих» вопросов придает «круглому столу» динамичность и эксцентричность.

Цель «круглого стола» - раскрыть широкий спектр мнений по выбранной для обсуждения проблеме с разных точек зрения, обсудить неясные и спорные моменты, связанные с данной проблемой, и достичь консенсуса.

План круглого стола:

1. Вступительное слово преподавателя. Представление участников круглого стола. (30 минут)
2. Просмотр видеофильма «Открытая студия. Готовься к пенсии!» (60 минут)
3. Выступление студентов с докладами по темам: (60 минут)
 - Предпосылки формирования накопительной части трудовой пенсии
 - Особенности управления накопительной частью трудовой пенсии
 - Условия и порядок расчета пенсии после реформы 2015 г.
4. Осуждение и дебаты по представленным докладам. (60 минут)
5. Наглядный расчет будущей пенсии на сайте <http://www.pfrf.ru/spec/calculator/> с помощью представленного пенсионного калькулятора. (60 минут)
6. Выступление экспертов в сфере пенсионного страхования (представитель ПФРФ, специалист НПФ «Благосостояние»). (60 минут)
7. Подведение итогов круглого стола. (30 минут)

Составить структурно-логическую схему по теме «Обязательное медицинское страхование в современной России. Законодательная база ОМС. Объект и субъекты ОМС. Финансовый механизм ОМС».



Темы презентаций:

1. Добровольное медицинское страхование. Принципы ДМС.
2. Объект и субъекты ДМС.

3. Правила ДМС. Договор страхования.
4. Программа ДМС

Тестирование по разделу Обязательное медицинское страхование в современной России

1) **Страхователем при ОМС в РФ для работающего населения являются:**

- А) Медицинская страхования компания
- Б) Фонд обязательного медицинского страхования
- В) Предприятия, учреждения, организации, лица, т.е. работодатели;
- Г) Органы государственной власти и местного самоуправления.

2) **Процент, отчисляемый от фонда оплаты труда в фонды обязательного медицинского страхования**

- А) 30%
- Б) 4,6 %
- В) 2%
- Г) 5,1 %

3) **Страховщиком по обязательному медицинскому страхованию в РФ является**

- А) Медицинская страхования компания
- Б) Фонд обязательного медицинского страхования
- В) Хозяйствующие субъекты
- Г) Фонд обязательного социального страхования

4) **Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в РФ»**

- А) № 325
- Б) № 173
- В) № 326
- Г) № 167

5) **Медицинское страхование является**

- А) формой социальной защиты интересов населения в охране здоровья
- Б) формой защиты жизни, здоровья, трудоспособности человека
- В) формой ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по представлению медицинской помощи

6) **Страховым случаем в медицинском страховании признается**

- А) обращение застрахованного за медицинской помощью в специализированные медицинские лечебно – профилактические учреждения
- Б) наступление нетрудоспособности при внезапных заболеваниях и состояниях, угрожающих жизни больного
- В) оказание больным первичной медико-социальной помощи

7) **Страховым риском в медицинском страховании признается:**

- А) риск заболевания, который может иметь для застрахованного финансовые последствия в виде потери доходов (за время болезни) и дополнительных расходов на лечение
- Б) обращение застрахованного за медицинской помощью в специализированные медицинские лечебно-профилактические учреждения
- В) организованное наблюдение с целью уточнения возраста и состояния здоровья застрахованных

8) **Медицинское страхование в РФ проводится в двух формах:**

- А) добровольной и принудительной
- Б) добровольной и обязательной
- В) натуральной и денежной

9) **Базовая Программа обязательного медицинского страхования определяет:**

- А) качество лечения и уровень ответственности медицинского персонала за выполнение своих профессиональных обязанностей

Б) перечень мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний и оказанию дорогостоящих видов медицинской помощи

В) гарантированный государством минимально необходимый перечень видов медицинской и лекарственной помощи, оказываемой различному контингенту населения на территории РФ.

10) Добровольное медицинское страхование осуществляется

А) на основе полиса обязательного медицинского страхования

Б) на основе программ добровольного медицинского страхования путем заключения договора между страховщиком и страхователем

В) на основе договора страхования в рамках программ обязательного медицинского страхования

11) При обязательном медицинском страховании гражданам (застрахованным) в случае обращения в медицинские лечебно-профилактические учреждения

А) гарантируется получение медицинской помощи в соответствии с перечнем и объемом, установленными территориальными программами обязательного медицинского страхования

Б) гарантируется проведение различных организационно-правовых мероприятий в целях установления права на получение медицинских услуг

В) гарантируется получение медицинской помощи в соответствии с перечнем и объемом, установленными программами добровольного медицинского страхования

12) Обязательное медицинское страхование базируется на следующих организационно-правовых и экономических принципах: 1) всеобщность; 2) взаимность; 3) государственность; 4) горизонтальная справедливость; 5) некоммерческий характер; 6) материальность.

А) 1, 3, 5

Б) 2, 4, 6

В) 1, 2, 3

Г) 4, 5, 6

13) Медицинское учреждение, аккредитованное в установленном порядке и получившее лицензию на право оказания медицинской помощи и услуг,

А) является самостоятельным субъектом обязательного медицинского страхования

Б) является страховщиком в системе обязательного медицинского страхования

В) не включается в состав субъектов обязательного медицинского страхования

14) С экономической точки зрения обязательное медицинское страхование представляет собой

А) финансовый механизм обеспечения дополнительных к бюджетным ассигнованиям денежных средств на финансирование здравоохранения и оплату медицинских услуг

Б) систему дополнительного негосударственного медицинского страхования как за счет средств работодателей, так и за счет средств самих граждан

В) финансирование возмещения медицинских услуг, предоставляемых гражданам медицинскими лечебно-профилактическими учреждениями вне рамок Базовой программы обязательного медицинского страхования

15) Государство в лице местных органов исполнительной власти является в системе обязательного медицинского страхования

А) страховщиком

Б) страхователем при страховании работающего населения

В) страхователем при страховании неработающего населения

16) Физические лица граждане России и иностранные граждане, постоянно проживающие на территории России, в пользу которых заключен договор обязательного медицинского страхования, признаются

А) застрахованными лицами

- Б) страхователями
В) выгодоприобретателями
- 17) **Территориальному фонду обязательного медицинского страхования в лице его филиалов**
А) запрещено выступать в роли страховщика
Б) разрешено выступать в роли страховщика
В) разрешено осуществлять функции страховщика при условии отсутствия на данной территории страховых медицинских организаций
- 18) **Федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования РФ**
А) законодательно признаются субъектами обязательного медицинского страхования
Б) осуществляют реализацию государственной политики в области обязательного медицинского страхования
В) предназначены для реализации государственной политики в области охраны здоровья граждан
- 19) **Субъектами обязательного медицинского страхования являются: 1) страховщики; 2) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования РФ; 3) страхователи; 4) застрахованные; 5) медицинские учреждения; 6) территориальные фонды обязательного медицинского страхования РФ.**
А) 1, 3, 4, 5
Б) 2, 3, 5, 6
В) 2, 4, 5, 6
Г) 2 и 6
- 20) **Договор обязательного медицинского страхования является соглашением между**
А) страховой медицинской организацией и страхователем
Б) страховой медицинской организацией и медицинским учреждением
В) страховой медицинской организацией и территориальным фондом обязательного медицинского страхования
- 21) **Соглашение, по которому медицинское учреждение обязуется предоставлять застрахованному контингенту медицинскую помощь определенного объема и качества в рамках программ обязательного медицинского страхования это**
А) договор на предоставление лечебно-профилактической помощи (медицинских услуг)
Б) договор обязательного медицинского страхования
В) договор на финансирование обязательного медицинского страхования
- 22) **Каждый гражданин, в отношении которого заключен договор обязательного медицинского страхования,**
А) получает полис обязательного медицинского страхования
Б) получает копию вышеозначенного договора
В) получает договор на получение лечебно – профилактической помощи
- 23) **Полис обязательного медицинского страхования**
А) дает право гражданину (застрахованному) на получение бесплатной медицинской помощи в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования
Б) дает право гражданину (застрахованному) на получение платных медицинских услуг, оказываемых сверх территориальной программы обязательного медицинского страхования
В) дает право гражданину на получение бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг в рамках Базовой программы обязательного медицинского страхования
- 24) **Отсутствие у гражданина, обратившегося в лечебно-профилактическое учреждение за экстренной и неотложной медицинской помощью, страхового полиса**

- А) не является основанием для отказа или переноса сроков лечения
- Б) является основанием для отказа
- В) не является основанием для отказа, но предполагает постановку на учет и оказание плановой медицинской помощи

Творческое задание по разделу Добровольное медицинское страхование

Студентам предлагается провести опрос общественного мнения на тему «Добровольное медицинское страхование в Забайкальском крае». Студенты, основываясь на исследования, должны дать полную характеристику ДМС в Забайкальском крае, ответив при этом вопросы и привести статистические данные.

Список вопросов:

Знают ли жители Забайкальского края, что такое ДМС?

Имеют ли жители Забайкальского края полисы ДМС?

Какие страховые компании осуществляют ДМС?

Цены на услуги ДМС?

Какие услуги входят в перечень ДМС?

Готовы ли жители Забайкальского края, платить за ДМС?

Количество опрошенных не должно быть менее 70 человек, результаты должны быть представлены на электронном и бумажном носителях.

Контрольная работа по разделу «Добровольное медицинское страхование»

Вопросы для контрольной работы:

1. Принципы добровольного медицинского страхования
2. Объект и субъекты добровольного медицинского страхования
3. Правила добровольного медицинского страхования
4. Договор страхования
5. Программа добровольного медицинского страхования

Написание эссе по разделу «Социальное страхование в меняющемся мире труда и в условиях глобализации процессов»

Темы эссе:

1. Развитие медицинского страхования: текущая ситуация и перспективы.
2. Пенсионная система РФ: вчера, сегодня, завтра
3. «Белая заплата» ключ к получению обеспечений по ОСС
4. Модернизация здравоохранения: новая ситуация и новые задачи.

Написание реферата по разделу Международной опыт модернизации социального страхования и социальной защиты

Темы рефератов:

1. Системы социального страхования, организованные в соответствии с моделью Бисмарка: их сильные и слабые стороны
2. Системы социального страхования, организованные в соответствии с моделью Бевериджа: их сильные и слабые стороны
3. Системы социального страхования, организованные в соответствии с советской моделью: их сильные и слабые стороны
4. Современные тенденции в сфере социально-трудовых и страховых отношений: как на них отвечают европейские страны.

5. Социальные последствия демографических процессов для пенсионного и медицинского страхования.
6. Источники доходов работников и условия функционирования систем социального страхования в Германии, Великобритании и Советском Союзе с позиции национальных систем заработной платы
7. Модели распределения страховой нагрузки и важнейшие факторы их определения на примере стран Западной и Восточной Европы.
8. Природа страховых платежей в системе социального страхования, их зависимость от национальных доктрин доходов населения
9. Обязательное медицинское страхование: оптимальная модель для России.
10. Современные тенденции в сфере труда: масштабы гибких форм труда, теневой занятости и заемных форм труда
11. Социальные последствия процессов глобализации для рынков труда, товаров и капитала.

3.2. Оценочные средства промежуточной аттестации

В данном разделе представляются теоретические вопросы (для оценки знаний), типовые контрольные задания (для оценки умений), типовые практические задания (для оценки навыков и (или) опыта деятельности).

Перечень теоретических вопросов (для оценки знаний):

1. Место социального страхования в государственной системе социальной защиты населения
2. Сущность социального страхования
3. Принципы организации обязательного социального страхования
4. Классификация форм социального страхования
5. Характеристика обязательного социального страхования
6. Классификация и краткая характеристика государственных фондов социального страхования
7. Субъекты обязательного социального страхования их правовой статус
8. Права и обязанности застрахованных лиц
9. Права и обязанности страховщиков
10. Права и обязанности страхователей
11. Виды социальных страховых рисков
12. Страховое обеспечение по отдельным видам обязательного социального страхования
13. Функции обязательного социального страхования
14. Финансовая система обязательного социального страхования
15. Бюджеты страховых фондов. Источники поступлений и расходования средств
16. Правовое обеспечение государственного страхования
17. Общая характеристика обязательного социального страхования. Федерального закона РФ от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»
18. Пособие по временной нетрудоспособности
19. Периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается
20. Схема расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за ребенком исходя из среднего заработка

21. Схема расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за ребенком исходя из минимального размера оплаты труда
22. Выплаты, учитываемые в составе среднего заработка для расчета больничных
23. Выплаты, не учитываемые в составе среднего заработка для расчета больничных
24. Понятие и условия страхования от несчастных случаев. Генезис страхования от несчастных случаев.
25. Условия проведения обязательного страхования от несчастных случаев. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
26. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве
27. Страховой риск и страховой случай по обязательному пенсионному страхованию
28. Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования
29. Трудовая пенсия, условия назначения, правила расчета
30. Реформирование пенсионной системы России
31. Модели социального страхования: английская, немецкая, российская
32. Условия и порядок получения материнского капитала
33. Условия назначения трудовых пенсий. Страховой стаж и порядок его исчисления.
34. Негосударственная система пенсионного обеспечения.
35. Понятие и содержание медицинского страхования. Медицинское страхование как вид социальной защиты населения в охране здоровья.
36. Субъекты ОМС: застрахованные граждане, страхователи, страховые медицинские организации, медицинские организации, Федеральный фонд ОМС и подведомственные ему дирекции территориальных фондов ОМС.
37. Правила ОМС. Основные задачи и функции
38. Федерального фонда ОМС. Функции дирекции Территориального фонда ОМС. Источники средств ОМС.

Перечень типовых задач (для оценки умений):

Задача 1

У О. Г. Смирновой временная нетрудоспособность продолжалась с 15 марта по 31 марта 2016 года. Страховой стаж 8 лет и 5 месяцев.

На момент наступления страхового случая Смирнова работала в организациях ООО «Стройтрест» и ООО «Полет».

В двух предшествующих календарных годах Смирнова работала и получала заработную плату: в 2014 году – в ООО «Трейд» - 250000 руб.

в 2015 году – в ООО «Горизонт» - 98600руб. и ООО «Серп»- 250000 руб.
Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности.

Задача 2

В.С. Морис устроилась на работу в ООО «Сириус» в январе 2016 года. С 31 января по 9 февраля 2016 года она находилась на больничном. В местности, в которой находится ООО «Сириус», применяется районный коэффициент 1,6. Рассчитаем пособие по временной нетрудоспособности.

Задача 3

И.И. Бунчиков находился на больничном с 25 по 31 января 2016 года. Его страховой стаж 6 лет 10 месяцев. Сумма выплат за 2014 и 2015 годы, учитываемых при

расчете пособия, составила 110 157 руб. В местности применяется районный коэффициент 1,7. Определим размер пособия по временной нетрудоспособности.

Задача 4

Сотрудник ООО «Петрушка», находился на больничном с 01.02.2016 по 08.02.2016. Страховой стаж сотрудника 10 лет.

В расчетном периоде сотрудник работал в этой же организации.

В 2014 году сотрудник получил доход:

1. заработная плата - 400.000,00 руб.
2. отпускные - в сумме 20.000,00 руб.

В 2015 году сотрудник получил доход:

1. заработная плата - 350.000,00 руб.
2. пособия по временной нетрудоспособности - 10.000,00 руб. (за 12 к.д)
3. материальная помощь - 3.000,00 руб.
4. отпускные - 25.000,00 руб.

Определим размер пособия по временной нетрудоспособности.

Задача 5

С 1 по 21 февраля 2016 г. сотрудница компании ухаживала за больным ребенком шести лет. Страховой стаж — 10 лет. Заработок сотрудницы составил: в 2014 г. — 438 000 руб.; в 2015 г. — 450 000 руб. Определить размер пособия по временной нетрудоспособности.

Задача 6

Мужчины 12.01.1951 года рождения имеющего по состоянию на 01.01.2002г. страховой стаж в размере 28 лет 01 месяц 27 дней, общего трудового стажа до 01.01.1991 года 17 лет 02 месяца 08 дней, отношение заработка к средней зарплате по стране за тот же период 2,217, сумму страховых взносов, сделанных работодателем после 01.01.2002 г. на дату назначения пенсии 182578 рублей 46 копеек. Б= 2963,07 руб. Отчисления, сделанные на накопительную часть пенсии, 178956 руб. Рассчитать размер трудовой пенсии на дату назначения.

Задача 7

Мужчина, 1952 г.р., имеет следующие данные:

- общий трудовой стаж – 28 лет 8 месяцев 27 дней;
- общий трудовой стаж до 01.01.1991 – 17 лет 8 месяцев 24 дня;
- отношение среднемесячного заработка ограничено 1,2;
- сумма страховых взносов, сделанных работодателем после 01.01.2002 г – 701800 руб. 77 коп. Отчисления, сделанные на накопительную часть пенсии, 134567 руб. Б= 3278,59 руб. Рассчитать размер трудовой пенсии на дату назначения.

Задача 8

Гражданке С., 1958 года рождения, назначена трудовая пенсия. Общий трудовой стаж по состоянию на 01.01.2002 составляет 26 лет согласно документам пенсионного дела. При этом 17 лет приходится на период до 01.01.1991 года. Сумма страховых взносов, которые были начислены на заработную плату с 2002 по состоянию на день назначения пенсии, составляет 150000 руб. Отношение среднего заработка заявительницы к средней заработной плате по стране составляет 1,2. Отчисления, сделанные на накопительную часть пенсии, 184567 руб. Б= 3610,31 руб. Рассчитать размер трудовой пенсии на дату назначения.

Задача 9

Работник принят на работу 02.02.2016 года. С 4.09.2016 по 15.09.2016 работник болел. Заработная плата за 2014 г – 40000 рублей. Работником представлена справка прежнего места работы с указанным доходом 7000 рублей за 2005 год. Рассчитать сумму пособия по временной нетрудоспособности. Стаж работы 8 лет.

Задача 10

Женщина в 2016 году предъявляет в бухгалтерию организации листок нетрудоспособности по беременности и родам. Стаж 3 года. Исключаемых периодов не было. В 2014 году её заработок составил 530000 рублей, в 2015 году - 500000 рублей. Рассчитать пособие по беременности и родам, до 1,5 лет.

Задача 11

Седова М.А. трудится в ЗАО «Мир» с сентября 2011 года. В декабре 2015 года она уходит в отпуск по беременности и родам. Седова принесла в бухгалтерию компании больничный лист сроком на 140 дней на период с 25 декабря. Но заявление на отпуск по беременности и родам написала с 1 января 2016 года. С 25 по 31 декабря 2015 года она продолжала работать. В расчетном периоде, по данным бухгалтерии, сотрудница болела 45 календарных дней. Заработок Седовой за 2013 год составил 580 000 руб., а за 2014 год - 670 000 руб. Рассчитать пособие по беременности и родам, пособие по 1,5 лет

Задача 12

А.Н. Петровой согласно листку нетрудоспособности и заявлению с 18.02.2016 г. по 7.07.2016 г. предоставляется отпуск по беременности и родам. Страховой стаж А.Н. Петровой на дату наступления отпуска по беременности и родам составляет 4 года 8 месяцев и 2 дня. В 2014 году она получали следующие выплаты: заработная плата 463 000 рублей, а так же отпускные – 32 000 рублей, средний заработок, сохраняемый за период командировки, — 12 000 рублей. В 2014 г. А.Н. Петрова 5 дней была на больничном и получила пособие по временной нетрудоспособности – 3200 рублей. В 2015 г. выплаты составили 480 000 рублей, а так же отпускные – 45 000 рублей. Пособия по временной нетрудоспособности за 32 дня нетрудоспособности составили 23 092,6 рубля. Рассчитать пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Задача 13

Работница компании «Акцент» Кузнецова А.Н. получила следующие виды дохода в 2014 году: заработная плата — 339 000 руб., доплата за сверхурочную работу — 12 000 руб., премия по результатам работы — 30 000 руб., премия в день рождения — 2 000 руб., сумма компенсации расходов на вечерние курсы английского языка — 27 000 руб. Работница Кузнецова А.Н. в 2015 году заработала: пособие по временной нетрудоспособности — 33 000 руб.(за 22 дня), заработную плату — 445 000 руб., доплату за сверхурочную работу — 6 000 руб., премию по результатам работы — 17 000 руб., премию в день рождения — 2 000 руб. Рассчитать пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет для 2016 года.

Задача 14

Рассчитать сумму пенсионных баллов заработанных застрахованным лицом в 2016 году, при том, что заработная плата в месяц составляет 37 000 руб. (формируется только страховая пенсия).

Задача 15

Рассчитать сумму пенсионных баллов заработанных застрахованным лицом в 2016 году, при том, что заработная плата в месяц составляет 33 000 руб. (формируется только страховая пенсия).

Задача 16

Рассчитать сумму пенсионных баллов заработанных застрахованным лицом в 2016 году, при том, что заработная плата в месяц составляет 35 000 руб. (формируется только страховая пенсия).

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Забайкальский государственный
университет»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1
по дисциплине Основы социального
страхования
направление подготовки **38.03.03**
«Управление персоналом»
семестр 3

1. Место социального страхования в государственной системе социальной защиты населения
2. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению
3. Задача

Составил Вотинцева А.В

«__» _____ 201_ г

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой _____ И.Р. Казарян

«_____» _____ 201_ г

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Забайкальский государственный
университет»

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 2
по дисциплине Основы социального
страхования
направление подготовки **38.03.03**
«Управление персоналом»
семестр 3

1. Классификация форм и видов социального страхования
2. Страховая пенсия по инвалидности
3. Задача

Составил Вотинцева А.В

«__» _____ 201_ г

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой _____ И.Р. Казарян

«_____» _____ 201_ г

4. Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

4.1. Описание процедур проведения текущего контроля успеваемости студентов

В таблице представлено описание процедур проведения контрольно-оценочных мероприятий текущего контроля успеваемости студентов, в соответствии с рабочей программой дисциплины, и процедур оценивания результатов обучения с помощью спланированных оценочных средств.

Наименование оценочного средства	Описания процедуры проведения контрольно-оценочного мероприятия и процедуры оценивания результатов обучения
Творческое задание	Творческое задание выдается на практических занятиях, предшествующих изучению предлагаемой темы. Индивидуальные задания должны быть выполнены в установленный преподавателем срок и в соответствии с требованиями к оформлению (текстовой и графической частей). Выполненные задания в назначенный срок сдаются на проверку. Студентам предлагается провести опрос общественного мнения на тему «Добровольное медицинское страхование в Забайкальском крае». Студенты, основываясь на исследования, должны дать полную характеристику ДМС в Забайкальском крае, ответив при этом вопросы и привести статистические данные.
словарный диктант	помогает закрепить и расширить терминологическую базу по изучаемой теме (дисциплине).
Доклад	Защита докладов предусмотренные рабочей программой дисциплины, проводится во время практических занятий. Преподаватель на практическом занятии, предшествующем занятию проведения контроля, доводит до обучающихся: тему докладов и требования, предъявляемые к их выполнению и защите
Кейсы	Преподаватель не мене, чем за неделю до срока решения кейсов должен довести до сведения обучающихся предлагаемые кейсы. Решенные кейсы в назначенный срок сдаются на проверку преподавателю.
Тестирование	Тестирование проводится по результатам освоения разделов дисциплины во время практических занятий. Во время проведения тестирования пользоваться учебниками, справочниками, конспектами лекций, тетрадями для практических занятий не разрешено. Преподаватель на практическом занятии, предшествующем занятию проведения теста, доводит до обучающихся: темы, количество заданий в тесте время выполнения.
Решение ситуационных задач	Выполнение ситуационных задач осуществляется на практическом занятии. Задание выполняется по нескольким вариантам. Распределение вариантов осуществляется преподавателем. Преподаватель на практическом занятии, предшествующем занятию проведения контроля, доводит до обучающихся: тему, количество заданий и время выполнения заданий. Результаты решения задач оформляются студентами самостоятельно и сдаются на проверку преподавателю
Проведение круглого стола	Подготовка к проведению круглого стола включает: 1.определение темы докладов и докладчиков, ответственных на техническое сопровождение; 2. Составления списка обсуждаемых вопросов; 3. Приглашение экспертов-практиков. В процессе проведения круглого стола оценивается активность, подготовленности и участие студентов. Оценочные средства, позволяющие включить обучающихся в процесс обсуждения спорного вопроса, проблемы и оценить их умение аргументировать собственную точку зрения.
Эссе	Средство, позволяющее оценить умение обучающегося письменно излагать суть поставленной проблемы, самостоятельно проводить

	анализ этой проблемы с использованием концепций и аналитического инструментария соответствующей дисциплины, делать выводы, обобщающие авторскую позицию по поставленной проблеме.
Реферат	Продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее.
Контрольная работа	Средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного

4.2. Описание процедур проведения промежуточной аттестации

Экзамен

При определении уровня достижений обучающихся на экзамене обращается особое внимание на следующее:

- дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос;
- показана совокупность осознанных знаний об объекте, проявляющаяся в свободном оперировании понятиями, умении выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи;
- знание об объекте демонстрируется на фоне понимания его в системе данной дисциплины и междисциплинарных связей;
- ответ формулируется в терминах дисциплины, изложен литературным языком, логичен, доказателен, демонстрирует авторскую позицию обучающегося;
- теоретические постулаты подтверждаются примерами из практики.

Оценивание результатов обучения на экзамене

Экзамен – процедура, проводимая по установленным правилам для оценки чьих-либо знаний, умений, компетенций по какому-либо учебному предмету, модулю и т.д. Процедура проведения экзамена может быть организована по-разному

Традиционный экзамен предполагает выдачу списка вопросов, выносимых на экзамен, заранее (в самом начале обучения или в конце обучения перед сессией). Экзамен включает, как правило, две части: теоретическую (вопросы) и практическую (задачи, практические задания, кейсы и т.д.). Для подготовки к ответу на вопросы и задания билета, который студент вытаскивает случайным образом, отводится время в пределах 30 минут. После ответа на теоретические вопросы билета, как правило, ему преподаватель задает дополнительные вопросы. Компетентностный подход ориентирует на то, чтобы экзамен обязательно включал деятельностный компонент в виде задачи/ситуации/кейса для решения.

Распределение вопросов и заданий по билетам приводится в ФОС и находится в закрытом для студентов доступе.

В традиционной системе оценивания именно экзамен является наиболее значимым оценочным средством и решающим в итоговой отметке учебных достижений студента. Максимальное количество баллов 50.

Параметры оценочного средства

1 Оценка выполнения практического задания	Мах 25 баллов
---	---------------

2 Оценка собеседования по теоретической части		Мах 25 баллов
Критерии оценки (результат определяется как сумма всех составляющих)		
«5» (45-50) баллов	<p>В соответствии с паспортом компетенции</p> <ul style="list-style-type: none"> - показывает глубокое и полное категорий и концепций, необходимых для изучения социального страхования (т.е. знание основного содержания учебного элемента (модуля)); - проявляет высокий уровень умений применять знания и методы для решения практических задач/заданий; - владеет навыками использования их в сфере профессиональной деятельности в управлении персоналом; - демонстрирует понимание важности приобретенных знаний и умений для будущей профессиональной деятельности; 	
«4» (35 – 44) баллов	<p>В соответствии с паспортом компетенции</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирует знание проблем и процессов, но допускает неточности в их объяснении; - способен оценивать некоторые проблемы и процессы социального страхования; - демонстрирует некоторые навыки использования знаний по социальному страхованию в будущей профессиональной деятельности; - демонстрирует понимание приобретенных знаний и умений для будущей профессиональной деятельности; 	
«3» (25 – 34) баллов	<p>В соответствии с паспортом компетенции</p> <ul style="list-style-type: none"> - имеет представление о категориях и концепциях, необходимых для изучения проблем социального страхования; - испытывает сложности при выборе методов объяснения их; - может с трудом показать навыки использования знаний по социальному страхованию в будущей профессиональной деятельности. 	