

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра Экономики и бухгалтерского учета

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Лавров А.Ю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.28.Экономика труда

на 72 часа(ов), 2 зачетных(ые) единиц(ы)

для направления подготовки (специальности) 38.03.01 – Экономика

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

Профиль – Экономика предприятий и организаций (для набора 2018)

Форма обучения очная, заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

Формирование у обучающихся системы комплексных знаний в области экономики труда, методик оценки, планирования и расчета показателей использования трудовых ресурсов и заработной платы (организации, нормирования и оплаты труда на уровне хозяйствующего субъекта).

В процессе обучения студенты должны научиться применять методы расчета трудовых показателей, нормирования труда, уметь применять формы и системы оплаты труда, выявлять и планировать резервы и факторы роста производительности труда.

Задачи изучения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студентами должны быть решены следующие задачи:

- усвоение современных теоретических представлений о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала;
- овладение основами методологии и методики анализа, выявления и решения важнейших проблем труда как на микро-, так и на макроуровне;
- формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области организации, нормирования и мотивации труда;
- приобретение базовых навыков практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Цикл (раздел) Б1.Б 28 «Базовая часть», профиль – Экономика предприятий и организаций. Экономика труда является той областью знаний, которая наилучшим образом объединяет все дисциплины, изучаемые студентами направления «Экономика». Студенты при изучении данной дисциплины должны уже быть знакомы с вопросами микроэкономики, макроэкономики, статистики, бухгалтерского учета и других смежных дисциплин. Изучение данной дисциплины позволит детально изучить методики расчета трудовых показателей, познакомиться с тенденциями и закономерностями в сфере трудовых отношений предприятий с учетом действующего трудового законодательства. Это позволит на достаточно высоком профессиональном уровне освоить цели, задачи, принципы, методики расчета трудовых показателей предприятия (организации).

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы), 72 часов.

Очная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	5 семестр	
Общая трудоемкость		72
Аудиторные занятия, в т.ч.	36	36
лекционные (ЛК)	18	18
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	18	18

лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	36	36
Форма промежуточной аттестации в семестре	Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		

Заочная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	6 семестр	
Общая трудоемкость		72
Аудиторные занятия, в т.ч.	8	8
лекционные (ЛК)	4	4
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	4	4
лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	64	64
Форма промежуточной аттестации в семестре	Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции
ОПК-3	способность выбирать инструментальные средства для обработки экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы

ПК-1	способность собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
------	---

Планируемые результаты обучения по дисциплине для последовательного достижения уровней сформированности компетенций

Результат обучения	
Знать	Пороговый: 1) основные понятия, характеристику трудовых ресурсов и рынка труда, принципы и функции организации труда и его оплаты; 2) нормативно-правовую базу в сфере труда и его оплаты, обеспечивающую грамотность экономических расчетов; 3) сущность и особенности применения обобщающих статистических показателей использования трудовых ресурсов и оплаты труда.
	Стандартный: 1) основы и закономерности воспроизводства трудовых ресурсов, проблем занятости и безработицы, методы нормирования труда, формы и системы оплаты труда; 2) резервы и факторы роста производительности труда; 3) актуальные проблемы современной экономики труда.
	Эталонный: 1) методики расчета и оптимизации показателей по труду, их взаимную увязку; 2) актуальные проблемы современной экономики труда и подходы к их решению; 3) фундаментальные концепции, позволяющие обеспечить рост производительности труда и уровень благосостояния работников.
Уметь	Пороговый: 1) применять методы нормирования труда, формы и системы оплаты труда; 2) использовать типовые методики расчета трудовых показателей; 3) использовать в своей деятельности основы трудового законодательства РФ.
	Стандартный: 1) применять и совершенствовать методы нормирования труда, формы и системы оплаты труда; 2) оценивать эффективность работы хозяйствующего субъекта в области социально-трудовых отношений; 3) проводить мониторинг и оценивать состояние трудовых ресурсов в конкретной ситуации.

	Эталонный:) рассчитывать и оптимизировать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели по труду, обеспечивать их взаимосвязку и оценивать их изменение, 2) обобщать полученные результаты проведенных расчетов в области социально-трудовых отношений; 3) использовать информационные технологии для решения экономических задач по нормированию труда и расчету заработной платы.
Владеть	Пороговый: 1) основами трудового законодательства и вознаграждения работников; 2) системами материального стимулирования персонала; 3) методами нормирования труда;
	Стандартный: 1) методиками расчета основных трудовых показателей предприятия; 2) навыками интерпретации полученных результатов анализа показателей по труду и его оплате; 3) методами расчета заработной платы в рамках систем материального стимулирования персонала.
	Эталонный: 1) навыками мониторинга и оценки состояния рынка труда, занятости, безработицы и миграционных процессов, методиками расчета основных трудовых показателей предприятия и заработной платы; 2) навыками разработки рекомендаций по повышению эффективности деятельности организации (предприятия) в сфере социально-трудовых отношений; 3) навыками выявления проблем социально-экономического характера при анализе конкретных трудовых ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты, последствия;.

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность	9	2	2		5
	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	9	2	2		5
	3	Рынок труда и его регулирование	9	2	2		5

	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования	9	2	2		5
	5	Эффективность трудовой деятельности и ее оценка	9	3	2		4
	6	Организация и нормирование труда	9	3	2		4
	7	Организация и регулирование заработной платы	9	2	3		4
	8	Планирование трудовых ресурсов предприятия	9	2	3		4
Итого			72	18	18	0	36

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность	9	1			8
	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	9	1			8
	3	Рынок труда и его регулирование	9	1			8
	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования	9	1			8
	5	Эффективность трудовой деятельности и ее оценка	9		1		8
	6	Организация и нормирование труда	9		1		8
	7	Организация и регулирование заработной платы	9		1		8
	8	Планирование трудовых ресурсов предприятия	9		1		8
Итого			72	4	4	0	64

3.2. Лекционные занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
--------	---------------	-------------------------------

1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность: цели, задачи, понятийный аппарат; практическое использование экономики труда в вопросах организации трудовых процессов
	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: понятийный аппарат, характеристики, классификация, системы показателей
	3	Рынок труда и его регулирование: характеристики рынка труда, его равновесие; государственная политика регулирования рынка труда
	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования: понятийный аппарат, статистические характеристики, системы показателей
	5	Эффективность трудовой деятельности и ее оценка: понятийный аппарат, система показателей эффективности и оценки
	6	Организация и нормирование труда: системные требования, методики нормирования, элементы и характеристики организации труда
	7	Организация и регулирование заработной платы: понятийный аппарат, формы и системы заработной платы, элементы организации труда, характер и этапы регулирования заработной платы
	8	Планирование трудовых ресурсов предприятия: системный подход, виды и механизм, этапы планирования, система показателей

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность: цели, задачи, понятийный аппарат; практическое использование экономики труда в вопросах организации трудовых процессов
	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества: понятийный аппарат, характеристики, классификация, системы показателей

	3	Рынок труда и его регулирование: характеристики рынка труда, его равновесие; государственная политика регулирования рынка труда
	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования: факторы и механизм формирования: понятийный аппарат, статистические характеристики, системы показателей

3.3. Практические (семинарские) занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
1	1	Актуальные вопросы отечественной экономики труда: круглый стол
	2	Экономика труда и ее роль в социально-экономической жизни общества: семинар
	3	Функционирование рынка труда и занятость населения: решение задач
	4	Уровень жизни и проблема его повышения: семинар
	5	Производительность труда и факторы ее повышения: решение задач
	6	Элементы организации труда на предприятии: семинар
	7	Оплата труда персонала: решение задач
	8	Разработка плана трудовых показателей предприятия: экономическое моделирование

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
--------	---------------	--

1	5	Производительность труда и факторы ее повышения: решение задач
	6	Элементы организации труда на предприятии: семинар
	7	Оплата труда персонала: решение задач
	8	Разработка плана трудовых показателей предприятия: экономическое моделирование

3.4. Лабораторные занятия

3.5. Организация самостоятельной работы

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	3	Рынок труда и его регулирование	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	5	Эффективность трудовой деятельности и ее оценка	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	6	Организация и нормирование труда	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям

1	7	Организация и регулирование заработной платы	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям
1	8	Планирование трудовых ресурсов предприятия	Проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к практическим занятиям

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1	Экономика труда как наука и практическая деятельность	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	2	Трудовой потенциал и трудовые ресурсы общества	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	3	Рынок труда и его регулирование	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	4	Уровень и качество жизни: факторы и механизм формирования	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	5	Эффективность трудовой деятельности и ее оценка	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	6	Организация и нормирование труда	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	7	Организация и регулирование заработной платы	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы
1	8	Планирование трудовых ресурсов предприятия	Проработка теоретического материала, изучение рекомендуемой литературы, подготовка к аудиторным занятиям, выполнение контрольной работы

4. Интерактивные формы образовательных технологий

Модуль	Номер раздела	Вид учебных занятий	Образовательные технологии	Количество часов
1	1	Практика	Актуальные вопросы отечественной экономики труда:Круглый стол	2
1	2	Практика	Экономика труда и ее роль в социально-экономической жизни общества: Семинар, учебная дискуссия	2
1	3	Практика	Функционирование рынка труда и занятость населения: Решение задач, обсуждение результатов	2
1	4	Практика	Уровень жизни и проблема его повышения: Семинар, учебная дискуссия	2
1	5	Практика	Производительность труда и факторы ее повышения: Решение задач, обсуждение результатов	2
1	6	Практика	Элементы организации труда на предприятии: Семинар, учебная дискуссия	2
1	7	Практика	Оплата труда персонала: Решение задач, обсуждение результатов	2
1	8	Практика	Разработка плана трудовых показателей предприятия: Экономическое моделирование	2

5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

[Фонд оценочных средств](#)

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

6.1.1. Печатные издания

1. Экономика труда : учебник / под ред. А.И.Архипова, Д.Н. Карпукшина, Ю.П.Кокина. – Москва: Экономика, 2009. – 559 с

6.1.2. Издания из ЭБС

1. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 203 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03218-5. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E.

2. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 228 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03216-1. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-

CA66-49B2-B64C-20F981005441.

3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 386 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-4950-6. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/52C1BD9CF-6C24-49C3-9072-8519F7450633.

6.2. Дополнительная литература

6.2.1. Печатные издания

1. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб.пособие / Карпова Н.В., Схиртладзе А.Г., Борискин В.П. — Старый Оскол: ТНТ, 2009. — 140 с.

6.2.2. Издания из ЭБС

1. Карнаух, Н. Н. Охрана труда : учебник для прикладного бакалавриата / Н. Н. Карнаух. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 380 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-02584-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/8C42135A-A418-4AA7-A8F6-5725180246BB

7. 2. Социология труда : учебник и практикум для академического бакалавриата / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общ. ред. Р. В. Карапетяна. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 325 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03864-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/E0C3D99C-5D54-4A30-9BF3-66C054F7B3BA.

8. 3. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ. ред. О. В. Кучмаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 211 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9430-8. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/467792A8-586F-44BA-9D7C-29CC2F188645.

9. 4. Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2 : учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ. ред. О. В. Кучмаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 261 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9432-2. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/ACADB746-AE99-4259-8638-63626026392E.

6.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

ЭВМ используется студентами при выполнении курсовых работ, решению экономических вопросов в рамках дипломного проектирования с использованием программы «Консультант+», «ГАРАНТ», сайт Министерства финансов РФ <https://www.minfin.ru/ru/>, Центр раскрытия корпоративной информации <https://www.e-disclosure.ru/>, РБК.ru <https://quote.rbc.ru/search/news/>, сайт ЦБ РФ <http://www.cbr.ru/finmarkets/> и др.

7. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, ABBYY FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МераПро".

Программное обеспечение специального назначения:

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

1. 672039, Забайкальский край, г. Чита, ул. Баргузинская 49а, номер 02-104.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Комплект специальной учебной мебели. Доска аудиторная меловая. Доска аудиторная

маркерная.

Материально техническое оснащение аудитории (не закрепленное за конкретной учебной аудиторией)

- комплект мобильного оборудования, который организован в виде мобильного передвижного многофункционального комплекса (устанавливается в аудитории по заявке преподавателя): ноутбук, мультимедийный проектор, экран и др.

2. 672039, Забайкальский край, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, номер 02-214.

Учебная аудитория для самостоятельной работы. Лаборатория учебная бухгалтерия. Лаборатория учебный финансовый отдел.

Комплект специальной учебной мебели. Оргтехника (принтер, сканер). Компьютерное оснащение с подключением к сети «Интернет»

Доступ к сети Интернет и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду организации

3. 672039, Забайкальский край, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, ауд. 02-304а

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Специализированная мебель, стеллажи для хранения учебного оборудования; технические средства обучения для представления учебной информации большой аудитории; персональный компьютер с лицензионным программным обеспечением, выходом в Интернет и локальную сеть, доступом к информационным ресурсам, электронной информационно-образовательной среде института, к базам данных и информационно-справочным системам; ксерокс / принтер; инвентарь для обслуживания учебного оборудования; наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий.

4. 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, цокольный этаж (левое крыло).

Абонемент экономической литературы. Читальный зал на 5 посадочных мест, компьютерное оснащение с выходом в «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации на 3 посадочных места, оснащен специализированной мебелью (столы, стулья, шкафы, шкафы выставочные); оргтехника (принтер, сканер, ксерокс). Оказывает консультативные услуги при поиске необходимой литературы в фонде библиотеки по каталогу.

5. 672000, Забайкальский край, г. Чита, ул. Бабушкина, 129,

Читальный зал научной библиотеки.

Аудитория для самостоятельной работы

Комплект специальной учебной мебели (130 посадочных мест).

ПК – 19 шт. Доступ к сети Интернет и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Для организации самостоятельной работы студентов используются Методические рекомендации по разработке методического обеспечения самостоятельной работы студентов МР 7.3.03-01-2014.

Работа по организации СРС включает следующие этапы:

1. Выбор списка используемых источников для самостоятельного изучения его студентами;
2. Определение расчетных этапов задач, предложенных для самостоятельных расчетов;
3. Обеспечение студентов методиками расчетов и алгоритмами формулировок выводов и рекомендаций;
4. Определение форм и методов контроля выполнения СРС: проверка наличия в тетрадях письменных расчетных работ.

Задачи СРС по освоению дисциплины:

- активизация самостоятельной работы студентов;
- содействие развитию творческого мышления;
- выработка умений и навыков рациональной работы с документами нормативно-законодательного регулирования;
- выработка умений и навыков использования методики тематической работы.

В методические указания к практическим занятиям включается следующая информация:

- план практической работы;

- сформулированное задание на задачу (этап задачи) с определением целей и задач расчетной работы;
- описание методов и методик расчетной работы;
- список используемых источников при подготовке к каждому практическому занятию.

Разработчик/группа разработчиков: Селин В.А., доцент, к.э.н

**Рассмотрена на заседании кафедры
(протокол от 01.09.2018 г. № 1)**