

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра Государственного, муниципального управления и политики

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Лавров А.Ю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ОД.22.Планирование и проектирование организаций

на 72 часа(ов), 2 зачетных(ые) единиц(ы)

для направления подготовки (специальности) 38.03.04 – Государственное и
муниципальное управление

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

Профиль – Государственное и муниципальное управление (для набора 2013, 2014)

Форма обучения очная, заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

сформировать у студентов комплекс знаний по теории и методологии организационного планирования и проектирования.

Задачи изучения дисциплины:

- 1) изучить теорию и практику организационного планирования современных предприятий и учреждений;
- 2) изучить методологию организационного проектирования;
- 3) систематизировать и углубить знания по видам организационных структур управления, в том числе по их проектированию;
- 4) выработать навыки анализа и проектирования систем управления, организаций в изменяющихся условиях внешней и внутренней среды;
- 5) выработать навыки составления различных планов организаций.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Планирование и проектирование организаций обязательная дисциплина вариативной части образовательной программы. Для качественного освоения дисциплины необходимо знание теории управления, теории организации, основ математического моделирования социально-экономических процессов. Планирование и проектирование организаций является основой для изучения курсов «Управление проектами», «Региональное управление и территориальное планирование».

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 зачетных(ые) единиц(ы), 72 часов.

Очная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	5 семестр	
Общая трудоемкость		72
Аудиторные занятия, в т.ч.	36	36
лекционные (ЛК)	18	18
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	18	18
лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	36	36
Форма промежуточной аттестации в семестре	Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)	КР	

Заочная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам		Всего часов
	6 семестр	7 семестр	
Общая трудоемкость			72
Аудиторные занятия, в т.ч.	2	12	14
лекционные (ЛК)	2	6	8
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	0	6	6
лабораторные (ЛР)	0	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	0	58	58
Форма промежуточной аттестации в семестре		Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		КР	

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-18	способность принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности
ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Планируемые результаты обучения по дисциплине для последовательного достижения уровней сформированности компетенций

Результат обучения	
Знать	Пороговый: 1) Сущность и виды организационных структур; сущность и виды планирования в организации, сущность и значение стратегий управления и организационного развития; сущность и отличительные особенности корректировки системы управления и реорганизации. (ОПК-3) 2) Сущность и значение организационного проектирования и планирования, их взаимосвязь. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. (ПК-18) 3) Возможные основания типологии и классификации управленческих решений; понимать социальную значимость и последствия управленческих решений, в том числе в процессах планирования и проектирования работы современных организаций ОПК-2
	Стандартный: 1) Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ. Многообразие процессов и методов организационного планирования ОПК- 3 2) Этапы организационного проектирования, критерии оценки эффективности организационных проектов, методы рационального использования рабочего времени и способы взаимодействия с другими исполнителями в системе планирования и проектирования организации (ПК-18) 3) Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. ОПК-2

	Результат обучения
	Эталонный: 1) Методологию проектирования организационных структур, многообразие подходов к методологии организационного проектирования систем управления; виды планов и виды стратегий организаций; организационно-экономические условия реализации плана. (ОПК-3) 2) Методики организационного проектирования. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов и планов. ПК-18 3) Методологию разработки управленческих решений, современные методы анализа в управлении ОПК- 2
	Пороговый: 1) Определять вид организационной структуры, проводить их сравнительный анализ, определять структуру параметров внешней и внутренней среды организации, выявлять слабые звенья и разрабатывать предложения по их укреплению. (ОПК-3) 2) Объяснять взаимосвязь организационного проектирования с инженерной и управленческой деятельностью. Ставить цели и определять задачи по конкретным организационным проектам; составлять дерево-целей, планировать и распределять ресурсы в соответствии с поставленными целям и задачами (ПК-18) 3) Собрать информацию по проблеме, структурировать проблему и находить организационные управленческие решения, определять его возможные последствия (ОПК-2)
	Стандартный: проводить анализ организационной структуры, определять ее вид и недостатки, распределять и делегировать полномочия в организации с учетом ее целей, задач и планов; определять соответствие стратегии организации внешним и внутренним условиям ее функционирования (ОПК-3); 1) 2) Определять последовательность преобразований в организации; определять факторы организационного развития и устанавливать их взаимосвязь с организационным планированием и проектированием (ПК-18) 3) применить методы генерирования альтернатив решения проблемы, проводить оценку выбранных альтернатив по установленным критериям (ОПК-2)
Уметь	

	Результат обучения
	Эталонный: 1) проводить оценку проблемной ситуации, проектировать организационные структуры и разрабатывать стратегии и планы развития организации и отдельных ее подсистем. (ОПК-3) 2) прогнозировать риски, определять методы их снижения, составлять свою методику организационного проектирования. Определять показатели эффективности организационных преобразований разных организаций (коммерческих, общественных, политических, государственных и муниципальных учреждений, органов власти) ПК-18 3) аргументировано обосновывать свою точку зрения по профессиональным вопросам, в том числе по разработке управленческих решений, по оценки их последствий и социальной значимости, измерять организационные процессы; критически оценивать информацию, конструктивно принимать решение по вопросам планирования , проектирования и организационного развития ОПК-2
Владеть	Пороговый: методами исследования организации, может определить факторы ее развития, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций (ОПК-3) 2) навыками планирования своей трудовой деятельности, и эффективного взаимодействия в коллективе и команде ПК-18 3) на хорошем теоретическом уровне владеет методами разработки управленческих решений при планировании и проектировании работы организации и ее подсистем; способами диагностики проблемной ситуации ОПК-2
	Стандартный: 1) методами проектирования ОСУ, практическими навыками разработки стратегий и планов работы организации, навыками распределения и делегирования полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3) 2) навыками составления организационных проектов с учетом передовой отечественной и зарубежной практики, навыками стратегического планирования, в том числе методикой SWOT – анализа ПК-18 3) навыками разработки проектов и планов в системе управления с учетом с передовой практики и современной теории менеджмента; хорошо понимает последствия решений различных типов, может проводить оценку последствий решения (ОПК-2)

	Результат обучения
	Эталонный: 1) систематизированным знанием и навыками проектирования организационных структур и разработки стратегий управления человеческими ресурсами при организационных изменениях (ОПК-3) 2) системой знаний и навыков по проектированию организационных действий ПК-18 3) уверенными навыками разработки организационно-управленческих решений с учетом с передовой практики и современной теории менеджмента, может оценить результаты и последствия принятого управленческого решения; может применять методологию разработки управленческих решений в проектной и плановой деятельности ОПК-2

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	8	2	2		4
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	14	4	4		6
	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	10	2	2		6
	2.3	Методология проектирования организационной структуры	10	2	2		6
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	14	4	4		6
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием	16	4	4		8
Итого			72	18	18	0	36

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	9	2			7
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	12	2			10
	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	11		2		9
	2.3	Методология проектирования организационной структуры	11		2		9
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	11	2			9
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием.	18	2	2		14
Итого			72	8	6	0	58

3.2. Лекционные занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1.1	Сущность, значение, взаимосвязь, отличительные признаки организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Методы исследования организации. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования. Методы рационального использования рабочего времени и эффективного взаимодействия с другими исполнителями в системе планирования и проектирования организации
2	2.1	Методики и последовательность организационного проектирования. Разделы организационного проекта. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов. Методология проектирования организационной структуры. Формы реорганизации
	2.2	Методология организационного проектирования. Сущность и отличительные особенности корректировки систем управления и реорганизации. Методы и этапы корректировки систем управления. Формы реорганизации, методы, этапы. Законодательное регулирование реорганизации в РФ, механизм и порядок ее осуществления. Документационное обеспечение организационного проекта.
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ: разделение труда, департаментализация; связи между частями и координация; масштаб управляемости; количество иерархических уровней; распределение прав и ответственности; централизация и децентрализация; дифференциация и интеграция
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании. Особенности планирования в бюджетных организациях и органах власти
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационные изменения и организационное развитие. Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. Управление этими процессами. Причины и формы сопротивления инновациям. Методы преодоления сопротивления изменениям. Проектные технологии в разработке и реализации программ. Целевая комплексная программа (ЦКП): сущность, структура, этапы разработки и реализации. Основы стратегического планирования в ГМУ.

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования. Сущность, значение, взаимосвязь, отличительные признаки организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Методы исследования организации. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования. Методы рационального использования рабочего времени и эффективного взаимодействия с другими исполнителями в системе планирования и проектирования организации
2	2.1	Методология организационного проектирования. Методики и последовательность организационного проектирования. Разделы организационного проекта. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов. Методология проектирования организационной структуры. Формы реорганизации
	2.2	
	2.3	
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании. Особенности планирования в бюджетных организациях и органах власти
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационные изменения и организационное развитие. Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. Управление этими процессами. Причины и формы сопротивления инновациям. Методы преодоления сопротивления изменениям. Проектные технологии в разработке и реализации программ. Целевая комплексная программа (ЦКП): сущность, структура, этапы разработки и реализации. Основы стратегического планирования в ГМУ.

3.3. Практические (семинарские) занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования. Системология как наука, ее значение в управлении, организации и проектировании. Взаимосвязь организационного планирования, проектирования и развития. Внешняя и внутренняя среда организации. Ее влияние на процессы организационного планирования, проектирования и развития.
2	2.1	Методология организационного проектирования. Этапы организационного проектирования. Выбор и обоснование методов проектирования. Сущность, критерии и показатели эффективности организационных изменений и проектов. Определение показателей эффективности организационных преобразований разных организаций .
	2.2	Методология организационного проектирования. Корректировка и реорганизация. Реорганизация в РФ и за рубежом. Модели развития организаций, методы их разработки
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Правила анализа ОСУ. Методы и принципы проектирования организационных структур и систем управления, способы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций при проектировании и организационных преобразований
3	3.1	Методология организационного планирования. Целеполагание как начальный этап планирования. Прогнозирование как инструмент стратегического планирования. Виды прогнозирования. Этапы и принципы прогнозирования. Методы прогнозирования: качественные, количественные, простые и сложные. Методы и этапы планирования . Особенности планирования в бюджетных организациях и органах власти
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационное развитие: сущность, этапы, факторы. Стратегическое планирование: значение, этапы и методы (SWOT-анализ, профиль среды организации и др.). Защита курсовых работ.

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
1	1.1	
2	2.1	
	2.2	Методология организационного проектирования. Корректировка и реорганизация. Модели развития организаций, методы их разработки. Определение показателей эффективности организационных преобразований разных организаций. Кейс-задания
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Правила анализа ОСУ. Методы и принципы проектирования организационных структур и систем управления, способы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций при проектировании и организационных преобразований.
3	3.1	
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационное развитие: сущность, этапы, факторы. Стратегическое планирование: значение, этапы и методы (SWOT-анализ, профиль среды организации и др.). Защита курсовых работ.

3.4. Лабораторные занятия

3.5. Организация самостоятельной работы

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	Составление опорного конспекта, выполнение письменных и творческих работ
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	Составление опорного конспекта, выполнение творческих заданий, подготовка первой главы курсовой работы
2	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	Составление опорного конспекта, выполнение ситуационных задач.
2	2.3	Методология проектирования организационной структуры	Подготовка к коллоквиуму
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	Составление опорного конспекта, выполнение творческих заданий.
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием	Составление опорного конспекта. Оформление курсовой работы и подготовка к защите. Подготовка к зачету

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования. Сущность, значение, взаимосвязь, организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Методы исследования организации, современные методы анализа, мониторинга факторов внутренней и внешней среды в процессе управления. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования.	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
2	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация Сущность и отличительные особенности корректировки систем управления и реорганизации. Методы и этапы корректировки систем управления. Формы реорганизации, методы, этапы. Законодательное регулирование реорганизации в РФ, механизм и порядок ее осуществления	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы.
2	2.3	Методология проектирования организационной структуры Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании . Планирование производственной деятельности; кадровое планирование, финансовое планирование	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием Организационные изменения и организационное развитие. Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. Управление этими процессами. Причины и формы сопротивления инновациям. Проектные технологии в разработке и реализации программ. Целевая комплексная программа (ЦКП): сущность, структура, этапы разработки и реализации. Основы стратегического планирования в ГМУ.	составление опорного конспекта по теме, подготовка к зачету и защите курсовой работы

4. Интерактивные формы образовательных технологий

Модуль	Номер раздела	Вид учебных занятий	Образовательные технологии	Количество часов
1	1.1	ЛК, ПЗ, СРС	Лекции с использованием презентаций, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности	8
2	2.1	ЛК, ПЗ, СРС	Информационные технологии, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности	10
2	2.2	ЛК, ПЗ, СРС	Лекции с использованием презентаций, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия	10
2	2.3	ЛК, ПЗ, СРС	Работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия, работа с ситуационными задачами	10
3	3.1	ЛК, ПЗ, СРС	Информационные технологии, работа с электронными образовательными ресурсами, учебная дискуссия, работа с кейсами	8
4	4.1	ЛК, ПЗ, СРС	Работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия.	8

5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Фонд оценочных средств

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

6.1.1. Печатные издания

1. Баринов В.А. Организационное проектирование: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010 . -384 с.
2. Бочкарева И.В. Планирование на предприятии (организации) : учеб. пособие - Чита: ЗабГУ, 2016. - 207 с.
3. Бухалков М.И. Планирование на предприятии: учебник.-4-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 411 с.

6.1.2. Издания из ЭБС

1. Сергеев А.А. Бизнес-планирование: учебник и практикум - 3-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 463 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/3EEDDFFA-2C28-4D41-94F4-5483EEBC67EB>;
2. Хруцкий В.Е. .Внутрифирменное бюджетирование. Семь практических шагов: Практическое пособие - 2-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 172 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/8BE6B76F-E55F-480F-A171-AD3CFF641135>

6.2. Дополнительная литература

6.2.1. Печатные издания

1. Мильнер Б.З. Теория организации: учебник. – Москва: ИНФРА-М, 2012. – 848 с.
2. Глов В.В., Жилина О.С. Планирование на предприятии : метод. указ. - Чита : ЧитГУ, 2009. - 90 с.
3. Одинцова Л.А. Планирование на предприятии: учебник – Москва: Академия, 2009. – 272 с.
4. Склярёнок В.К. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): учеб. пособие – Москва: ИНФРА-М, 2010. – 256 с.
5. Гомола А. И. Бизнес-планирование : учеб. пособие - 4-е изд., стер. - Москва: Академия, 2008. – 144 с.

6.2.2. Издания из ЭБС

1. Кукушкин С.Н. Внутрифирменное планирование: учебник и практикум. - 3-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 322 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/E07B446C-E24F-4C9A-9404-841D53C22027>

6.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

<https://e.lanbook.com/> Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань».

<https://www.biblio-online.ru/> Электронно-библиотечная система «Юрайт»

<http://www.studentlibrary.ru/> Электронно-библиотечная система «Консультант студента»

<http://www.trmost.com/> Электронно-библиотечная система «Троицкий мост»

<https://elibrary.ru/> Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU

<http://www.edu.ru> Федеральный портал «Российское образование»

<http://law.edu.ru/> Федеральный правовой портал «Юридическая Россия»

<http://ecsosman.hse.ru/> Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»

7. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, ABBYY FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МераПро".

Программное обеспечение специального назначения: СПС "Консультант Плюс"

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

672039, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, ауд. 02-107.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

Комплект специальной учебной мебели. Доска аудиторная меловая. Доска магнитно-маркерная.

Комплект мобильного оборудования, который организован в виде мобильного передвижного многофункционального комплекса (устанавливается в аудитории по заявке преподавателя): ноутбук, мультимедийный проектор, экран и др.

672039, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, ауд. 02-211.

Компьютерный класс. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, самостоятельной работы. Комплект специальной учебной мебели. Доска аудиторная меловая. Доска магнитно-маркерная.

ПК – 24 шт.

9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Методические рекомендации по написанию курсовой работы

Курсовая работа является самостоятельной работой студента. Ее цель закрепить знания по курсу «Планирование и проектирование организаций», привить навыки решения ряда управленческих задач, в частности, по организационному планированию и проектированию структур управления и других элементов и подсистем организации. В процессе работы студент должен осмыслить проблемы устройства современных организаций, менеджмента, определить возможность использования передового зарубежного и российского опыта в области проектирования и планирования применительно к своей организации, проявить способность к системному анализу организации.

Выбор темы курсовой работы

Тема выбирается самостоятельно исходя из научных (или профессиональных) интересов студента и полноты материала по объекту исследования. Студент работает с материалами конкретной организации, о которой у него имеется достаточная информация. Основное требование - возможность исследования организации как целостной системы.

Структура курсовой работы

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников. Объем работы 30-35 страниц, шрифт № 14, полуторный интервал, поля страницы по 2 см.

Введение (обоснование выбранной темы, краткая характеристика целей, задач и структуры курсовой работы, определение объекта и предмета исследования, описание источниковой базы) (2-3 стр)

Глава 1. Теоретические аспекты исследуемой темы.

Раскрываются сущность и особенности выбранного процесса планирования (и/или проектирования) со ссылкой на разные источники. Определяется основная терминология, используемая в курсовой работе.

Глава 2. Анализ внешней и внутренней среды выбранной организации

Эта глава включает следующую информацию:

- общая характеристика организации: место нахождения, история развития организации, основное направление деятельности; характер деятельности; форма собственности; основные виды выпускаемой продукции или оказываемых услуг; численность персонала)

- анализ информации о целях деятельности организации, задачах, планах, основных технологиях, используемых в организации; нарисовать схему структуры организации и определить ее вид, выявить недостатки и преимущества; дать оценку персоналу, описать систему мотивации, организационную культуру, применяемые методы работы, выявить проблемы организации.

- анализ и оценка информации о потребителях, конкурентах; поставщиках, партнерах, о влиянии экономики страны и региона на организацию, о значимости социально-культурных, географических, политических и других факторах, влияющих на развитие организации. Необходимо составить профиль среды организации или swot-анализ.

Глава 3. Анализ выбранного процесса планирования (проектирования) и разработка рекомендаций по его совершенствованию.

В этой главе проводится детальный анализ предмета исследования, выявляются преимущества и недостатки, разрабатываются конкретные предложения по совершенствованию исследуемого процесса планирования (и/или проектирования)

Заключение (содержит информацию о полученных результатах, навыках, умениях, трудностях в ходе выполнения курсовой работы, а также выявленные особенности планирования (проектирования) объекта исследования) (2-3 стр).

Список использованных источников (не менее 10)

Приложения (можно помещать большие таблицы, таблицу свот-анализа, план организации и др. документы).

Темы курсовой работы

1. Планирование коммерческой и производственной деятельности на примере конкретной организации (указать название организации)

2. Планирование конкурентоспособности организации на примере конкретной организации (указать название организации)

3. Кадровое планирование на примере конкретной организации (указать название организации)
 4. Финансовое планирование на примере конкретной организации (указать название организации)
 5. Контроллинг в системе планирования и способы его оптимизации на примере конкретной организации (указать название организации)
 6. Специфика бизнес-планирования в конкретной отрасли экономики (указать название отрасли) на примере конкретной организации (указать название организации)
 7. Разработка производственного плана на примере конкретной организации (указать название организации)
 8. Разработка плана маркетинга на примере конкретной организации (указать название организации)
 9. Планирование и распределение ресурсов на примере конкретной организации (указать название организации)
 10. Особенности планирования и проектирования на примере государственного учреждения (указать название организации)
 11. Особенности планирования и проектирования на примере муниципального учреждения (указать название организации)
 12. Особенности планирования и проектирования на примере органов федеральной власти (указать наименование органа власти)
 13. Особенности планирования и проектирования на примере органов региональной власти (указать наименование органа власти).
 14. Особенности планирования и проектирования на примере органов муниципальной власти (указать наименование органа власти).
 15. Особенности планирования и проектирования на примере органов местного самоуправления (указать наименование органа власти)
 16. Особенности планирования и проектирования на примере совместного предприятия (указать название организации)
 17. Особенности планирования и проектирования на примере холдинга (указать название организации)
 18. Особенности планирования и проектирования на примере корпорации (указать название организации)
 19. Особенности планирования и проектирования на примере ФПГ (указать название организации)
 20. Проектирование нормативной организационной структуры на примере конкретной организации (указать название организации)
 21. Проектирование информационной подсистемы на примере конкретной организации (указать название организации)
 22. Проектирование производственной подсистемы конкретной организации (указать название организации)
- Критерии оценки курсовой работы студента представлены в ФОС в приложении.
- Студент имеет право получить консультации научного руководителя в течении подготовки курсовой работы. Работа защищается после допуска научного руководителя на семинарском или лекционном занятии.

Разработчик/группа разработчиков: Сапожникова Татьяна Ильинична, доцент

**Рассмотрена на заседании кафедры
(протокол от 01.09.2017 г. № 1)**