

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра Государственного, муниципального управления и политики

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Лавров А.Ю.

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ОД.22.Планирование и проектирование организаций

на 180 часа(ов), 5 зачетных(ые) единиц(ы)

для направления подготовки (специальности) 38.03.04 – Государственное и
муниципальное управление

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

Профиль – Государственное и муниципальное управление (для набора 2020)

Форма обучения очная, заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

сформировать у студентов комплекс знаний по теории и методологии организационного планирования и проектирования

Задачи изучения дисциплины:

- 1) изучить теорию и практику организационного планирования современных предприятий, учреждений и органов власти;
- 2) изучить методологию организационного проектирования;
- 3) систематизировать и углубить знания по видам организационных структур управления, в том числе по их проектированию;
- 4) выработать навыки анализа и проектирования систем управления, организаций в изменяющихся условиях внешней и внутренней среды;
- 5) выработать навыки составления различных планов организаций.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Планирование и проектирование организаций обязательная дисциплина вариативной части образовательной программы. Для качественного освоения дисциплины необходимо знание теории управления, теории организации, основ математического моделирования социально-экономических процессов. Планирование и проектирование организаций является основой для изучения курсов «Управление проектами», «Региональное управление и территориальное планирование».

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 зачетных(ые) единиц(ы), 180 часов.

Очная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	5 семестр	
Общая трудоемкость		180
Аудиторные занятия, в т.ч.	72	72
лекционные (ЛК)	36	36
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	36	36
лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72
Форма промежуточной аттестации в семестре	Экзамен	36

Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)	КР	
--	----	--

Заочная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	6 семестр	
Общая трудоемкость		180
Аудиторные занятия, в т.ч.	14	14
лекционные (ЛК)	4	4
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	10	10
лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	130	130
Форма промежуточной аттестации в семестре	Экзамен	36
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)	КР	

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции
ОПК-3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК -18	способность принимать участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности

ОПК-2	способностью находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
-------	---

Планируемые результаты обучения по дисциплине для последовательного достижения уровней сформированности компетенций

Результат обучения	
Знать	Пороговый: 1) Сущность и виды организационных структур; сущность и виды планирования в организации, сущность и значение стратегий управления и организационного развития; сущность и отличительные особенности корректировки системы управления и реорганизации. (ОПК-3) 2) Сущность и значение организационного проектирования и планирования, их взаимосвязь. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. (ПК-18) 3) Возможные основания типологии и классификации управленческих решений; понимать социальную значимость и последствия управленческих решений, в том числе в процессах планирования и проектирования работы современных организаций ОПК-2
	Стандартный: 1) Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ. Многообразие процессов и методов организационного планирования ОПК- 3 2) Этапы организационного проектирования, критерии оценки эффективности организационных проектов, методы рационального использования рабочего времени и способы взаимодействия с другими исполнителями в системе планирования и проектирования организации (ПК-18) 3) Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. ОПК-2
	Эталонный: 1) Методологию проектирования организационных структур, многообразие подходов к методологии организационного проектирования систем управления; виды планов и виды стратегий организаций; организационно-экономические условия реализации плана. (ОПК-3) 2) Методики организационного проектирования. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов и планов. ПК-18 3) Методологию разработки управленческих решений, современные методы анализа в управлении ОПК- 2

Уметь	Пороговый: 1) Определять вид организационной структуры, проводить их сравнительный анализ, определять структуру параметров внешней и внутренней среды организации, выявлять слабые звенья и разрабатывать предложения по их укреплению. (ОПК-3) 2) Объяснять взаимосвязь организационного проектирования с инженерной и управленческой деятельностью. Ставить цели и определять задачи по конкретным организационным проектам; составлять дерево-целей, планировать и распределять ресурсы в соответствии с поставленными целям и задачами (ПК-18) 3) Собрать информацию по проблеме, структурировать проблему и находить организационные управленческие решения, определять его возможные последствия (ОПК-2)
	Стандартный: 1) проводить анализ организационной структуры, определять ее вид и недостатки, распределять и делегировать полномочия в организации с учетом ее целей, задач и планов; определять соответствие стратегии организации внешним и внутренним условиям ее функционирования (ОПК-3); 1) 2) Определять последовательность преобразований в организации; определять факторы организационного развития и устанавливать их взаимосвязь с организационным планированием и проектированием (ПК-18) 3) применить методы генерирования альтернатив решения проблемы, проводить оценку выбранных альтернатив по установленным критериям (ОПК-2)
	Эталонный: 1) проводить оценку проблемной ситуации, проектировать организационные структуры и разрабатывать стратегии и планы развития организации и отдельных ее подсистем. (ОПК-3) 2) прогнозировать риски, определять методы их снижения, составлять свою методику организационного проектирования. Определять показатели эффективности организационных преобразований разных организаций (коммерческих, общественных, политических, государственных и муниципальных учреждений, органов власти) ПК-18 3) аргументировано обосновывать свою точку зрения по профессиональным вопросам, в том числе по разработке управленческих решений, по оценки их последствий и социальной значимости, измерять организационные процессы; критически оценивать информацию, конструктивно принимать решение по вопросам планирования , проектирования и организационного развития ОПК-2

Владеть	Пороговый: 1) методами исследования организации, может определить факторы ее развития, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций (ОПК-3) 2) навыками планирования своей трудовой деятельности, и эффективного взаимодействия в коллективе и команде ПК-18 3) на хорошем теоретическом уровне владеет методами разработки управленческих решений при планировании и проектировании работы организации и ее подсистем; способами диагностики проблемной ситуации ОПК-2
	Стандартный: 1) методами проектирования ОСУ, практическими навыками разработки стратегий и планов работы организации, навыками распределения и делегирования полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3) 2) навыками составления организационных проектов с учетом передовой отечественной и зарубежной практики, навыками стратегического планирования, в том числе методикой SWOT – анализа ПК-18 3) навыками разработки проектов и планов в системе управления с учетом с передовой практики и современной теории менеджмента; хорошо понимает последствия решений различных типов, может проводить оценку последствий решения (ОПК-2)
	Эталонный: 1) систематизированным знанием и навыками проектирования организационных структур и разработки стратегий управления человеческими ресурсами при организационных изменениях (ОПК-3) 2) системой знаний и навыков по проектированию организационных действий ПК-18 3) уверенными навыками разработки организационно-управленческих решений с учетом с передовой практики и современной теории менеджмента, может оценить результаты и последствия принятого управленческого решения; может применять методологию разработки управленческих решений в проектной и плановой деятельности ОПК-2

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	16	4	4		8
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	24	6	6		12

	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	22	6	6		10
	2.3	Методология проектирования организационной структуры	10	2	2		6
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	22	6	6		10
	3.2	Методология организационного планирования отдельных сфер организации	14	4	4		6
	3.3	Основы проектного управления в органах власти	18	4	4		10
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием	18	4	4		10
Итого			144	36	36	0	72

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	12	2			10
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	22	2			20
	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	12		2		10
	2.3	Методология проектирования организационной структуры	12		2		10
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	22		2		20
	3.2	Методология организационного планирования отдельных сфер организации	22		2		20
	3.3	Основы проектного управление в органах власти	22		2		20
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием.	20				20

Итого	144	4	10	0	130
-------	-----	---	----	---	-----

3.2. Лекционные занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1.1	Сущность, значение, взаимосвязь, отличительные признаки организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Взаимосвязь организационного проектирования с инженерной и управленческой деятельностью. Методы исследования организации, современные методы анализа, мониторинга факторов внутренней и внешней среды в процессе управления. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования. Сущность и факторы организационного развития, его взаимосвязь с организационным планированием и проектированием. Показатели эффективности организационных преобразований разных организаций. Методы рационального использования рабочего времени и эффективного взаимодействия с другими исполнителями в системе планирования и проектирования организации
2	2.1	Методики и последовательность организационного проектирования. Разделы организационного проекта. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов. Экспертиза организационных проектов.
	2.2	Сущность и отличительные особенности корректировки систем управления и реорганизации. Методы и этапы корректировки систем управления. Формы реорганизации, методы, этапы. Законодательное регулирование реорганизации в РФ, механизм и порядок ее осуществления. Документационное обеспечение организационного проекта.
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ: разделение труда, департаментализация; связи между частями и координация; масштаб управляемости; количество иерархических уровней; распределение прав и ответственности; централизация и децентрализация; дифференциация и интеграция.

3	3.1	Методология организационного планирования Этапы, методы, виды и сферы планирования организации. Система планов и их место в управлении организацией, организационно-экономические условия реализации плана. Организация процесса планирования на предприятии. Технологии разработки планов. Показатели и риски в организационном планировании. Методы прогнозирования и снижения рисков в планировании. Особенности планирования в бюджетных организациях и органах власти
	3.2	Методология планирования отдельных сфер организации: планирование производственной деятельности; кадровое планирование, финансовое планирование, контроллинг в системе планирования. Организационно-экономические условия реализации плана.
	3.3	Основы проектного управления в органах власти. Нормативно-правовое, организационное и методическое обеспечение проектной деятельности в органах власти в РФ.
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационные изменения и организационное развитие. Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. Управление этими процессами. Причины и формы сопротивления инновациям. Варианты политики внедрения нововведений в организации. Концепция силового поля. Методы преодоления сопротивления изменениям. Проектные технологии в разработке и реализации программ. Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Целевая комплексная программа (ЦКП): сущность, структура, этапы разработки и реализации. Основы стратегического планирования в ГМУ. Методы стратегического планирования и анализа

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1.1	Сущность, значение, взаимосвязь, отличительные признаки организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Методы исследования организации. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования. Сущность и факторы организационного развития, его взаимосвязь с организационным планированием и проектированием. Методы рационального использования рабочего времени и эффективного взаимодействия с другими исполнителями с системе планирования и проектирования организации

2	2.1	Методология организационного проектирования. Методики и последовательность организационного проектирования. Разделы организационного проекта. Методы проектирования. Принципы, критерии, методы оценки эффективности организационных проектов. Методология проектирования организационной структуры. Формы реорганизации
---	-----	--

3.3. Практические (семинарские) занятия

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
1	1.1	Системология как наука, ее значение в управлении, организации и проектировании. Взаимосвязь организационного планирования, проектирования и развития. Внешняя и внутренняя среда организации. Ее влияние на процессы организационного планирования, проектирования и развития.
2	2.1	Этапы организационного проектирования. Выбор и обоснование методов проектирования. Сущность, критерии и показатели эффективности организационных изменений и проектов. Определение показателей эффективности организационных преобразований разных организаций
	2.2	Корректировка и реорганизация. Реорганизация в РФ и за рубежом. Модели развития организаций, методы их разработки.
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Правила анализа ОСУ. Методы и принципы проектирования организационных структур и систем управления, способы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций при проектировании и организационных преобразований
3	3.1	Методология организационного планирования. Целеполагание как начальный этап планирования. Прогнозирование как инструмент стратегического планирования. Виды прогнозирования. Этапы и принципы прогнозирования. Методы прогнозирования: качественные, количественные, простые и сложные. Методы и этапы планирования. Особенности планирования в бюджетных организациях и органах власти

	3.2	Производственный план, организационный план, план маркетинга, финансовый план, оценка рисков и страхование.
	3.3	Основы проектного управления в органах власти. Нормативно-правовое, организационное и методическое обеспечение проектной деятельности в органах власти в Забайкальском крае.
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием. Организационное развитие: сущность, этапы, факторы. Стратегическое планирование: значение, этапы и методы (SWOT-анализ, профиль среды организации и др.). Анализ целевых комплексных программ развития организаций (отечественный и зарубежный опыт). Защита курсовых работ.

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
2	2.2	Корректировка и реорганизация. Модели развития организаций, методы их разработки. Определение показателей эффективности организационных преобразований разных организаций. Кейс-задания
	2.3	Методология проектирования организационной структуры. Правила анализа ОСУ. Методы и принципы проектирования организационных структур и систем управления, способы разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций при проектировании и организационных преобразований,
3	3.1	Методология организационного планирования. Этапы, методы, виды и сферы планирования организации. Система планов и их место в управлении организацией. Организация процесса планирования на предприятии. Целеполагание как начальный этап планирования.
	3.2	Методология планирования отдельных сфер организации: планирование коммерческой и производственной деятельности; планирование конкурентоспособности, кадровое планирование и план по труду и заработной плате, планирование затрат и себестоимости, финансовое планирование, контроллинг в системе планировании.

	3.3	Основы проектного управления в органах власти. Нормативно-правовое, организационное и методическое обеспечение проектной деятельности в органах власти в РФ и Забайкальском крае
--	-----	--

3.4. Лабораторные занятия

3.5. Организация самостоятельной работы

Очная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования	Составление опорного конспекта, выполнение письменных и творческих работ
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	Составление опорного конспекта, выполнение творческих заданий, подготовка первой главы курсовой работы
2	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация	Составление опорного конспекта, выполнение ситуационных задач.
2	2.3	Методология проектирования организационной структуры	Подготовка к коллоквиуму
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	Составление опорного конспекта, выполнение творческих заданий
3	3.2	Методология организационного планирования отдельных сфер организации	Выполнение творческих заданий, подготовка второй главы курсовой работы
3	3.3	Основы проектного управления в органах власти.	Подготовка докладов, подготовка к терминологическому диктанту
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием	Составление опорного конспекта. Оформление курсовой работы и подготовка к защите. Подготовка к экзамену

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1.1	Основы организационного планирования и проектирования. Сущность, значение, взаимосвязь, организационного планирования и проектирования. Виды, объекты, сферы организационного планирования и проектирования. Методы исследования организации, современные методы анализа, мониторинга факторов внутренней и внешней среды в процессе управления. Факторы и принципы организационного проектирования и планирования.	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
2	2.1	Методология организационного проектирования: этапы, методы, оценка эффективности организационных проектов	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
2	2.2	Методология организационного проектирования: корректировка и реорганизация Сущность и отличительные особенности корректировки систем управления и реорганизации. Методы и этапы корректировки систем управления. Формы реорганизации, методы, этапы. Законодательное регулирования реорганизации в РФ, механизм и порядок ее осуществления	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы.
2	2.3	Методология проектирования организационной структуры Принципы формирования организационной структуры. Факторы, влияющие на выбор ОСУ. Элементы проектирования в ОСУ	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
3	3.1	Методология организационного планирования: этапы, методы, виды и сферы. Технологии разработки плана. Показатели и риски в организационном планировании	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
3	3.2	Методология организационного планирования отдельных сфер организации Планирование производственной деятельности; кадровое планирование, финансовое планирование	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы

3	3.3	Основы проектного управления в органах власти.	составление опорного конспекта по теме, подготовка курсовой работы
4	4.1	Программно-целевой подход к управлению организационным развитием Организационные изменения и организационное развитие. Принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности и стратегическом планировании. Управление этими процессами. Причины и формы сопротивления инновациям. Проектные технологии в разработке и реализации программ. Целевая комплексная программа (ЦКП): сущность, структура, этапы разработки и реализации. Основы стратегического планирования в ГМУ.	составление опорного конспекта по теме, подготовка к экзамену и защите курсовой работы

4. Интерактивные формы образовательных технологий

Модуль	Номер раздела	Вид учебных занятий	Образовательные технологии	Количество часов
1	1.1	ЛК, ПЗ, СРС	Лекции с использованием презентаций, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности	8
2	2.1	ЛК, ПЗ, СРС	Информационные технологии, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности	10
2	2.2	ЛК, ПЗ, СРС	Лекции с использованием презентаций, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия	10
2	2.3	ЛК, ПЗ, СРС	Работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия, работа с ситуационными задачами	10
3	3.1	ЛК, ПЗ, СРС	Информационные технологии, работа с электронными образовательными ресурсами, учебная дискуссия, работа с кейсами	8
3	3.2	ЛК, ПЗ, СРС	Работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, работа с кейсами	8

3	3.3	ЛК, ПЗ, СРС	Лекции с использованием презентаций, работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, решение ситуационных задач, работа с кейсами	10
4	4.1	ЛК, ПЗ, СРС	Работа с электронными образовательными ресурсами, технологии учебно-исследовательской деятельности, учебная дискуссия.	8

5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Фонд оценочных средств

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

6.1.1. Печатные издания

1. Баринов В.А. Организационное проектирование: учебник. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 384 с.
2. Бочкарева И.В. Планирование на предприятии (организации) : учеб. пособие - Чита: ЗабГУ, 2016. - 207 с.
3. Бухалков М.И. Планирование на предприятии: учебник.-4-е изд. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 411 с.

6.1.2. Издания из ЭБС

1. Сергеев А.А. Бизнес-планирование: учебник и практикум - 3-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 463 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/3EEDDFFA-2C28-4D41-94F4-5483EEBC67EB>;
2. Хруцкий В.Е. .Внутрифирменное бюджетирование. Семь практических шагов: Практическое пособие - 2-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 172 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/8BE6B76F-E55F-480F-A171-AD3CFF641135>

6.2. Дополнительная литература

6.2.1. Печатные издания

1. Мильнер Б.З. Теория организации: учебник. – Москва: ИНФРА-М, 2012. – 848 с.
2. Глотов В.В., Жилина О.С. Планирование на предприятии : метод. указ. - Чита : ЧитГУ, 2009. - 90 с.
3. Одинцова Л.А. Планирование на предприятии: учебник – Москва: Академия, 2009. – 272 с.
4. Скляренко В.К. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): учеб. пособие – Москва: ИНФРА-М, 2010. – 256 с.
5. Гомола А. И. Бизнес-планирование : учеб. пособие - 4-е изд., стер. - Москва: Академия, 2008. – 144 с.

6.2.2. Издания из ЭБС

1. Кукушкин С.Н. Внутрифирменное планирование: учебник и практикум. - 3-е изд. - Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 322 с. Ссылка на ресурс: <https://www.biblio-online.ru/book/E07B446C-E24F-4C9A-9404-841D53C22027>

6.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

<https://e.lanbook.com/> Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань».
<https://www.biblio-online.ru/> Электронно-библиотечная система «Юрайт»
<http://www.studentlibrary.ru/> Электронно-библиотечная система «Консультант студента»
<http://www.trmost.com/> Электронно-библиотечная система «Троицкий мост»
<https://elibrary.ru/> Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
<http://www.edu.ru> Федеральный портал «Российское образование»
<http://law.edu.ru/> Федеральный правовой портал «Юридическая Россия»
<http://ecsocman.hse.ru/> Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»

7. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, ABBYY FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МераПро".

Программное обеспечение специального назначения:

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

672039, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, ауд. 02-107.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

Комплект специальной учебной мебели. Доска аудиторная меловая. Доска магнитно-маркерная.

Комплект мобильного оборудования, который организован в виде мобильного передвижного многофункционального комплекса (устанавливается в аудитории по заявке преподавателя): ноутбук, мультимедийный проектор, экран и др.

672039, г. Чита, ул. Баргузинская, 49а, ауд. 02-211.

Компьютерный класс. Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, самостоятельной работы. Комплект специальной учебной мебели. Доска аудиторная меловая. Доска магнитно-маркерная.

ПК – 24 шт.

9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Методические рекомендации по написанию курсовой работы

Курсовая работа является самостоятельной работой студента. Ее цель закрепить знания по курсу «Планирование и проектирование организаций», также применить междисциплинарный подход к изучению и раскрытию исследуемой темы. В процессе работы студент должен проявить способность к системному анализу.

Структура курсовой работы

Курсовая работа состоит из введения, двух-трех глав, раскрывающих основное содержание работы, заключения, списка использованных источников, приложений (при необходимости). Объем работы 30-35 страниц (без приложений), шрифт № 14, полуторный интервал, поля страницы по 2 см.

Содержание работы обязательно согласуется с научным руководителем перед началом выполнения курсовой работы и может корректироваться в процессе написания работы.

Во введении работы идет обоснование выбранной темы, краткая характеристика целей, задач и структуры курсовой работы, определение объекта и предмета исследования,

описание источниковой базы) (2-3 стр).

Глава 1. Теоретические, методические и нормативно-правовые аспекты исследуемой темы.

Определяется основная терминология, используемая в курсовой работе. Раскрываются характеристики объекта исследования со ссылкой на разные источники. Дается оценка существующим методам, методикам, НПБ, в целом состоянию исследуемой сферы.

Глава 2. Практическая

В этой главе проводится детальный анализ предмета исследования, выявляются преимущества и недостатки, разрабатываются конкретные предложения по его совершенствованию.

Основные главы работы делится на параграфы.

Заключение (содержит информацию о полученных результатах, навыках, умениях, трудностях в ходе выполнения курсовой работы) (2-3 стр).

Список использованных источников (не менее 10)

Приложения (можно помещать большие таблицы и др. документы, используемые при написании курсовой работы).

Темы курсовой работы

1. Оценка производственного планирования на примере ... (указать название организации)
2. Планирование рабочего времени руководителей и специалистов: теория и практика
3. Государственные программы: разработка, реализация, оценка эффективности (федеральный и региональный уровень)
4. Проектирование ОСУ в органах власти (на примере Забайкальского края)
5. Франчайзинг как форма реорганизации: законодательное, организационное и методическое обеспечение в РФ
6. Особенности планирования и проектирования крупных организаций на примере корпорации, ФПГ... (указать название организации)
7. Проектная деятельность органов муниципальной власти Забайкальского края: состояние и направления развития
8. Оценка эффективности организационных проектов и управление изменениями в организации (теория и практика)
9. Государственно-частное и муниципально-частное партнерство в Забайкальском крае как плано-проектная деятельность органов власти
10. Диверсификация производства как форма стратегического планирования: теория и практика
11. Роль внешней и внутренней среды в процессах организационного планирования и проектирования (сравнительный анализ на примере коммерческой организации и учреждения) ... (указать название организации)
12. Реорганизация учреждений и предприятий в РФ: нормативно-правовое регулирование, методическое обеспечение, проблемы и направления развития.

Критерии оценки курсовой работы студента представлены в ФОС в приложении.

Студент имеет право получить консультации научного руководителя в течении подготовки курсовой работы. Работа защищается после допуска научного руководителя на семинарском или лекционном занятии.

Разработчик/группа разработчиков: Сапожникова Татьяна Ильинична, доцент

**Рассмотрена на заседании кафедры
(протокол от 02.09.2020 г. № 1)**