

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Социологический факультет

Кафедра Социальной работы

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Лига М.Б.

« ____ » _____ 20 ____ г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.31.Психология социальной работы

на 108 часа(ов), 3 зачетных(ые) единиц(ы)

для направления подготовки (специальности) 39.03.02 – Социальная работа

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

Профиль – Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности (для набора 2013)

Форма обучения заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цель и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

сформировать компетенции, связанные с использованием в своей профессиональной деятельности целостного, системного знания о социально-психологических особенностях, механизмах и закономерностях развития личности и общества, умения раскрывать сущность и обосновывать необходимость социально-психологического подхода в организации профессиональной научной и практической деятельности социального работника, формирование основ научного мышления специалиста, овладение психологическими технологиями оказания помощи получателям социальных услуг

Задачи изучения дисциплины:

изучение места и роли, сущности и типологии психологических процессов
анализ основных этапов становления и развития психологии социальной работы
изучение особенностей личности включенной в социальные связи
изучение сущности, сторон и типологии общения
изучение феноменов и развития социальных групп, динамики групповых процессов;
проблем лидерства и руководства, разрешения конфликтов
анализ и обоснование профессиональных требований к профиограмме социального работника, содействие формированию профессионально значимых черт его личности, профилактика профессионального и эмоционального выгорания

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Курс «Психология социальной работы» входит в блок Б.1. Б.31 по направлению "Социальная работа", направленность ОП «Социальная работа в различных сферах жизнедеятельности», изучается студентами во второй год обучения в течение 4 семестра. Место курса в профессиональной подготовке выпускника определяется тем, что профессиональная работа относится к видам деятельности, в которых социально-психологическая компетентность бакалавра является существенным компонентом профессионализма и способствует формированию целостного профессионального мышления практического и научного работника в области социальной работы. Приступая к изучению новой дисциплины, студенты имеют сформированные представления, знания о квалификационной характеристике социального работника, основных направлениях деятельности социального работника, правах и обязанностях, этическом кодексе, основных научных школах и концепциях психологии и социологии, предмете, методах и основных категориях социальной работы, основных технологиях социальной работы, методах познания и самопознания

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы), 108 часов.

Заочная форма

Виды занятий	Распределение по семестрам	Всего часов
	4 семестр	
Общая трудоемкость		108
Аудиторные занятия, в т.ч.	12	12

лекционные (ЛК)	6	6
практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	6	6
лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	60	60
Форма промежуточной аттестации в семестре	Экзамен	36
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Индекс компетенции	Содержание компетенции
ОК-7	способность к самоорганизации и самообразованию
ОПК-6	способность к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества
ОПК-8	способность к предупреждению и профилактике личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания"

Планируемые результаты обучения по дисциплине для последовательного достижения уровней сформированности компетенций

Результат обучения	
	Пороговый: - психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - типичные психологические процессы в социальных группах; - способы применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества

Знать	Стандартный: - психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - типичные психологические процессы в социальных группах; - способы применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - способы предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания"
	Эталонный: - психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - типичные психологические процессы в социальных группах; - способы применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - способы предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания" - способы самоорганизации и самообразования при проведении необходимых психологических исследований в социальной работе
Уметь	Пороговый: - применять в практической деятельности психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - типологизировать психологические процессы в социальных группах; - применять психологические знания для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества
	Стандартный: - применять в практической деятельности психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - анализировать типичные психологические процессы в социальных группах; - применять психологические знания для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - применять способы предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания"

	Эталонный: - применять в практической деятельности психологические закономерности межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - типологизировать и анализировать психологические процессы в социальных группах; - применять психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - применять способы предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания" - применять способы самоорганизации и самообразования при проведении необходимых психологических исследований в социальной работе
Владеть	Пороговый: - навыками анализа психологических закономерностей межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - способами определения типичных психологических процессов в социальных группах; - способами применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества
	Стандартный: - навыками анализа психологических закономерностей межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - способами определения типичных психологических процессов в социальных группах; - способами применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - способами предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания"
	Эталонный: - способами определения психологических закономерностей межличностного и межгруппового восприятия и взаимодействия, - способами определения типичных психологических процессов в социальных группах; - различными способами применения психологических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия личности и общества - способами предупреждения и профилактики личной профессиональной деградации, профессиональной усталости, профессионального "выгорания" - способами самоорганизации и самообразования при проведении необходимых психологических исследований в социальной работе

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			СРС
				ЛК	ПЗ(СЗ)	ЛР	
1	1	Введение в дисциплину «Психология в социальной работе».	10	2			8
2	2	Психологическая помощь в профессиональной деятельности социального работника.	8		2		6
3	3	Методика и технология индивидуальной психосоциальной работы.	4				4
4	4	Социальная работа с группой как метод психосоциальной помощи.	10				10
5	5	Психологическая помощь: техники, приемы, средства.	8		2		6
6	6	Специфика оказания психосоциальной помощи	10	2			8
7	7	Специфика психотерапевтической работы	12	2	2		8
8	8	Психологические технологии в системе профессиональной социальной работы.	10				10
Итого			72	6	6	0	60

3.2. Лекционные занятия

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание лекционных занятий
1	1	Введение в дисциплину «Психологические технологии в социальной работе». Основные цели и задачи курса в образовательном процессе социальных работников.
2	2	Введение в дисциплину «Психологические технологии в социальной работе». Применение психологических технологий как практикоориентированное направление в профессиональной деятельности социального работника
3	3	Психологическая помощь в профессиональной деятельности социального работника. Психологическая помощь, ее понятие, содержание, соотношение понятий «психологическое консультирование», «психотерапия», «психокоррекция».

4	4	Психологическая помощь в профессиональной деятельности социального работника. Границы профессиональной компетентности специалиста по социальной работе в пространстве применения психологических технологий.
5	5	Методика и технология индивидуальной психосоциальной работы. Индивидуальная работа с личностью. Базовые навыки консультирования. Терапевтическое пространство
6	6	Методика и технология индивидуальной психосоциальной работы. Процесс консультирования. Телефонное консультирование.
7	7	Социальная работа с группой как метод психосоциальной помощи. Понятия: тренинг и тренер. Определение профессионально важных качеств тренера. Виды тренинга. Открытые и закрытые тренинги. Бизнес-тренинг, психологический тренинг и профессиональный тренинг.
8	8	Социальная работа с группой как метод психосоциальной помощи. Технологичность в создании тренинга. Модели тренингов. Алгоритм технологичного подхода. Алгоритм создания тренинга. Определение планируемого результата.

3.3. Практические (семинарские) занятия

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание практических(семинарских) занятий
1	1	Психологическая помощь безработным: техники, приемы, средства. Специфика консультирования безработных. Техники, приемы, средства в социально-психологической помощи безработным.
2	2	Специфика оказания психосоциальной помощи подросткам. Виды, направления, формы и методы социально-психологической помощи подросткам. Групповая форма работы с подростками.
3	3	Специфика оказания психосоциальной помощи подросткам. Специфика психосоциальной работы с подростками группы риска, трудными подростками, с подростками в воспитательной колонии

4	4	Специфика оказания психосоциальной помощи пожилым людям. Специфика психологического консультирования пожилых людей.
5	5	Специфика оказания психосоциальной помощи пожилым людям. Формы психосоциальной поддержки пожилых людей.
6	6	Психологические технологии в системе профессиональной социальной работы. Профилактика «эмоционального выгорания» у специалистов по социальной работе.
7	7	Психологические технологии в системе профессиональной социальной работы. Формирование психологических ресурсов здоровьесбережения специалистов в системе профессиональной социальной работы.
8	8	Арт-терапевтические технологии в профессиональной деятельности социального работника. Сфера применения арт-терапевтических технологий в профессиональной деятельности социального работника.

3.4. Лабораторные занятия

3.5. Организация самостоятельной работы

Заочная форма

Модуль	Номер раздела	Содержание материала выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной работы
1	1	Введение в дисциплину «Психологические технологии в социальной работе».	Составление словаря терминов по дисциплине
2	2	Психологическая помощь в профессиональной деятельности социального работника.	Составление словаря терминов по дисциплине
3	3	Методика и технология индивидуальной психосоциальной работы.	Составление схем по основным направлениям учебного курса
4	4	Социальная работа с группой как метод психосоциальной помощи.	Подбор диагностических методик для работы

5	5	Психологическая помощь безработным: техники, приемы, средства.	Подбор диагностических методик для работы
6	6	Специфика оказания психосоциальной помощи подросткам	Подбор диагностических методик для работы
7	7	Специфика оказания психосоциальной помощи пожилым людям	Подбор диагностических методик для работы
8	8	Психологические технологии в системе профессиональной социальной работы.	Составление схем по основным направлениям учебного курса

4. Интерактивные формы образовательных технологий

Модуль	Номер раздела	Вид учебных занятий	Образовательные технологии	Количество часов
1	1	Лекция	Использование мультимедиа	2
4	4	Использование мультимедиа	Презентация	2
3	3	Практика	Презентация	2
5	5	Практика	Деловая игра	2
6	6	Практика	Ролевая игра	2
7	7	Практика	Ситуационная задача	2
8	8	Практика	Учебная дискуссия / эссе	2

5. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

[Фонд оценочных средств](#)

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1. Основная литература

6.1.1. Печатные издания

1. Психология социальной работы: учеб. пособие / под. ред. М.А. Гулиной. – Санкт-Петербург; Москва: Питер, 2004. – 351 с.
2. Фирсов М. В. Психология социальной работы: содержание и методы психосоциальной практики: учеб. пособие для вузов / М. В. Фирсов, Б. Ю. Шапиро. – 4-е изд., стер. – Москва: Академия, 2009. – 192 с.

6.1.2. Издания из ЭБС

1. Психология социальной работы. Модульный курс в соответствии с ФГОС [Электронный

ресурс]: учеб. пособие / Б.Р. Мандель – Москва: ФЛИНТА, 2014. – 302 с.
2. Сережко, Т. А. Психология социальной работы: учебное пособие / Т. А. Сережко, Т.З. Васильченко, Н.М. Волобуева. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 282 с.
1. Фирсов М. В. Психология социальной работы: учебник и практикум / М.В. Фирсов, Б.Ю. Шапиро. – 6-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 386 с.

6.2. Дополнительная литература

6.2.1. Печатные издания

1. Карцева Л. В. Психология и педагогика социальной работы с семьей: учеб. пособие / Л. В. Карцева. – 2-е изд. – Москва: Дашков и К, 2010. – 224 с.
2. Клиническая психология в социальной работе: учеб. пособие / под. ред. Б. А. Маршнина. – Москва: Академия, 2002. – 224 с.
3. Шильдяева В. В. Социально-психологический тренинг: учеб. пособие / В.В. Шильдяева. – Чита: ЧитГУ, 2003. – 115 с.

6.2.2. Издания из ЭБС

1. Мардахаев Л. В. Социальная педагогика: учебник для бакалавров / Л. В. Мардахаев. – 6-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2016. – 817 с.
2. Свенцицкий А. Л. Социальная психология: учебник и практикум / А.Л. Свенцицкий. – 2-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 408 с.

6.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

1. Образовательные ресурсы:

<https://e.lanbook.com/> Электронно-библиотечная система «Издательство «Лань».

<https://www.biblio-online.ru/> Электронно-библиотечная система «Юрайт»

<http://www.studentlibrary.ru/> Электронно-библиотечная система «Консультант студента»

2. Научные ресурсы:

<http://diss.rsl.ru/> Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки.

<https://elibrary.ru/> Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU

3. Научно-образовательные ресурсы открытого доступа

<http://www.edu.ru> Федеральный портал «Российское образование»

4. Справочные ресурсы

<http://window.edu.ru> Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам» предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных Интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования.

<http://www.glossary.ru/> Тематические толковые словари

<https://dic.academic.ru/> Словари и энциклопедии

5. Электронные библиотеки

<http://www.nlr.ru/> Российская национальная библиотека

<https://www.prlib.ru/> Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина

<http://www.rgub.ru/> Российская государственная библиотека для молодежи

<http://libfl.ru/> Библиотека иностранной литературы

<http://www.rasl.ru/> Библиотека Российской Академии наук

<http://studentam.net/> Электронная библиотека учебников

<http://rvb.ru/> Русская виртуальная библиотека

<http://psylib.kiev.ua/> PSYLIB: Психологическая библиотека "Самопознание и саморазвитие"

6. Другие информационные ресурсы

<http://wciom.ru> Всероссийский центр изучения общественного мнения

lib.mgpru.ru Сайт журнала «Отечественный журнал социальной работы»

<http://www.Soc-work.ru> Портал социальная работа

<http://минсоц.зabayкальскийкрай.рф> Сайт Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края

<http://ssopir.ru/> Сайт союза социальных работников и социальных педагогов

<http://www.socialwork-archive.org/> Архив видео материалов по социальной работе

7. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, ABBYY FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МераПро".

Программное обеспечение специального назначения:

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

672000, г. Чита, ул. Бабушкина, 129,
ауд. 14-427.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации

Комплект специализированной учебной мебели.

Доска аудиторная меловая.

Переносное мультимедийное оборудование: ноутбук, проектор, экран, акустическая система

672000, г. Чита, ул. Бабушкина, 129,
ауд. 14-419.

Компьютерный класс.

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации и самостоятельной работы

Комплект специализированной учебной мебели.

Доска аудиторная меловая.

ПК-30 шт. (в т.ч. преподавательский).

Доступ к сети Интернет и обеспечение доступа в электронную информационно-образовательную среду организации

9. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Ситуационные задачи

Задача 1. В социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних обратилась несовершеннолетняя Ирина М. (14 лет). Со слов Ирины, она поссорилась с опекунами и ушла из дома. Возвращаться в семью Ирина категорически отказалась.

Действия специалиста по социальной работе.

Задача 2. Ребята в классе смеются над девочкой из глубоко религиозной семьи. Девочка находится в тяжелом психологическом состоянии.

Действия специалиста по социальной работе.

Правила написания эссе

Эссе представляет собой небольшое прозаическое рассуждение, обладающее свободной композицией. Оно не должно исчерпывающе трактовать события, предметы. В данном сочинении следует выражать собственные мысли по теме, индивидуальные впечатления. Обычно требуется внести в рассмотрение предмета нечто новое, субъективное.

Написание эссе развивает логическое мышление, умение грамотно излагать свои мысли, аргументировано доказывать собственную точку зрения, анализировать предмет, структурировано преподносить информацию.

Для того чтобы написать эссе, нужно отразить собственную точку зрения, поставить и раскрыть проблему, но делать всё это обоснованно, опираясь на анализ и факты, избегая больших описательных фрагментов. Эссе убеждает читателя, но не настаивает на бесспорности суждений – лучше постараться вовлечь читателя в диалог, вызвать у него интерес.

Каждое эссе состоит из обязательного набора частей, определяющих его смысловую

структуру и определённую последовательность изложения мыслей.

Титульный лист (содержит название, имя автора, наименование дисциплины).

Введение. В нём следует выразить суть, обосновать выбор конкретной темы, сформулировать проблемный вопрос, для ответа на который и начато исследование.

Основная часть. Здесь нужно изложить основные вопросы, провести анализ, обосновать разные позиции и аргументы по данной проблеме. Анализ проводят на основе категорий, соответствующих специфике темы, например: часть – целое, изменчивое – стабильное, причина – следствие. Информацию и аргументы лучше всего структурировать с помощью использования подзаголовков, разделения текста на смысловые абзацы. Один параграф может включать в себя только одно утверждение. Важно соблюдать логическую последовательность.

Заключение. В последней части эссе необходимо подкрепить суть всего написанного ранее, внести нужные пояснения, сделать обобщения и выводы, аргументировать их. Иногда включают в окончание эссе указание на применение результатов исследования. Используются цитаты, повторения, иллюстрации. Эффективно утверждение впечатляющего характера. Можно указать на перспективность темы, её связь с другими серьёзными и актуальными проблемами.

Соблюдение порядка изложения информации, логическое построение текста обеспечит создание хорошей композиции эссе, сделает его чтение удобным.

Подготовка презентации

Общие требования:

1. На слайдах должны быть только тезисы, ключевые фразы и графическая информация (рисунки, графики и т.п.) – они сопровождают подробное изложение мыслей докладчика, но не наоборот;
2. Количество слайдов должно быть не более 20;
3. При докладе рассчитывайте, что на один слайд должно уходить в среднем 1,5 минуты;
4. Не стоит заполнять слайд большим количеством информации. Наиболее важную информацию желательно помещать в центр слайда;
5. По желанию можно раздать слушателям бумажные копии презентации.

Примерный порядок слайдов:

- 1 слайд – Титульный (организация, название работы, автор, руководитель, рецензент, дата);
- 2 слайд – Вводная часть (постановка проблемы, актуальность и новизна, на каких материалах базируется работа);
- 3 слайд – Цели и задачи работы;
- 4 слайд – Методы, применяемые в работе;
- 5...n слайд – Основная часть;
- n+1 слайд – Заключение (выводы);
- n+2 слайд – Список основных использованных источников;
- n+3 слайд – Спасибо за внимание! (подпись, возможно выражение благодарности тем, кто руководил, рецензировал и/или помогал в работе).

Правила шрифтового оформления:

1. Рекомендуется использовать шрифты с засечками (Times New Roman);
2. Размер шрифта: 24-54 пункта (заголовки), 18-36 пунктов (обычный текст);
3. Курсив, подчеркивание, жирный шрифт, прописные буквы используются для смыслового выделения ключевой информации и заголовков;
4. Не рекомендуется использовать более 2-3 типов шрифта;
5. Основной текст должен быть отформатирован по ширине, на схемах – по центру

Правила выбора цветовой гаммы:

1. Цветовая гамма должна состоять не более чем из 2 цветов и выдержана во всей презентации. Основная цель – читаемость презентации;
2. Желателен одноцветный фон неярких пастельных тонов (например, светло-зеленый, светло-синий, бежевый, светло-оранжевый и светло-желтый);
3. Цвет шрифта и цвет фона должны контрастировать (текст должен хорошо читаться, белый текст на черном фоне читается плохо);
4. Оформление презентации не должно отвлекать внимания от её содержания.

Графическая информация:

1. Рисунки, фотографии, диаграммы должны быть наглядными и нести смысловую нагрузку, сопровождаться названиями;

2. Изображения (в формате jpg) лучше заранее обработать для уменьшения размера файла;

3. Размер одного графического объекта – не более 1/2 размера слайда;

4. Соотношение текст-картинки – 2/3 (текста меньше чем картинок).

Презентация (от английского слова – представление) – это набор цветных картинок-слайдов на определенную тему, который хранится в файле специального формата с расширением PP. Термин «презентация» (иногда говорят «слайд-фильм») связывают, прежде всего, с информационными и рекламными функциями картинок, которые рассчитаны на определенную категорию зрителей (пользователей).

Какие бывают презентации

С точки зрения организации презентации можно разделить на три класса:

- интерактивные презентации;
- презентации со сценарием;
- непрерывно выполняющиеся презентации.

Интерактивная презентация - диалог между пользователем и компьютером. В этом случае презентацией управляет пользователь, т. е. он сам осуществляет поиск информации, определяет время ее восприятия, а также объем необходимого материала. В таком режиме работает ученик с обучающей программой, реализованной в форме мультимедийной презентации. При индивидуальной работе мультимедийный проектор не требуется.

Все интерактивные презентации имеют общее свойство: они управляются событиями. Это означает, что когда происходит некоторое событие (нажатие кнопки мыши или позиционирование указателя мыши на экранном объекте), в ответ выполняется соответствующее действие. Например, после щелчка мышью на фотографии картины начинается звуковой рассказ об истории ее создания.

Презентация со сценарием - показ слайдов под управлением ведущего (докладчика). Такие презентации могут содержать "плывущие" по экрану титры, анимированный текст, диаграммы, графики и другие иллюстрации. При этом, автор должен понимать, что объекты, особенно меняющие положение, должны быть обоснованы целью презентации. Сами по себе это объекты отвлекают внимание и могут мешать воспринимать информацию. Порядок смены слайдов, а также время демонстрации каждого слайда определяет докладчик. Он же произносит текст, комментирующий видеоряд презентации. В непрерывно выполняющихся презентациях не предусмотрен диалог с пользователем и нет ведущего. Такие самовыполняющиеся презентации обычно демонстрируют на различных выставках.

Подбор диагностических методик для работы

При выборе диагностических методик для обследования следует руководствоваться конкретными задачами, которые должен решать социальный работник – будет ли это помощь в постановке диагноза, рассмотрение социально-психологического анамнеза, определение структуры состояния или причин поведения, составление социального паспорта или социально-психологического заключения.

Из определенного количества методик специалист должен отобрать их ограниченное число (обычно не более 3-10), учитывая, что валидность каждой отдельной методики увеличивается, если результаты подтверждаются данными и других методик. Так, выявить типичный синдром нарушения мышления можно таким подбором методик, чтобы разноплановость или искажение уровня обобщения выступали общим радикалом при выполнении таких разных заданий как классификация, исключение предметов, простые или сложные аналогии.

В самом общем виде можно сказать, что подбор методик для диагностического обследования определяется двумя принципами:

Во-первых, необходимостью получения наиболее полных и всесторонних сведений о какой-либо конкретной деятельности. Например, при исследовании памяти это – пробы на заучивание бессмысленных слов, словосочетаний, рассказов, методики, исследующие непосредственное и опосредованное запоминание, кратковременную и долговременную память и т.д.

Во-вторых, сочетание близких по направленности методик, позволяющее получить более достоверные данные, если феномен, найденный в одной из них, подтверждается результатами других методик.

В процессе экспериментального исследования задания обычно предлагаются в порядке

возрастания их сложности – от более простых к сложным. Такая последовательность предъявления заданий может быть намеренно изменена, если специалист ожидает возможной диссимуляции (при судебной или воинской экспертизе), когда клиент может правильно выполнять сложные задания, а следующие за ними более простые намеренно выполняет неверно. В заключении необходимо подчеркнуть, что специалист не должен приступать к обследованию без предварительного детального ознакомления с техникой обследования, грамотного владения каждой методикой.

Разработчик/группа разработчиков: Жилиева Марианна Сергеевна, зав. кафедрой

**Рассмотрена на заседании кафедры
(протокол от 30.08.2019 г. № 01)**